

Mod. C - RELAZIONE DI MISSIONE

1)

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome: denominazione Busajo NGO ETS in seguito all'iscrizione al RUNTS avvenuta in data 7.11.2022 – già ASSOCIAZIONE BUSAJO ONLUS

Sedi

Sede legale: Via delle Caldaie, 14 – 50125 Firenze

Sede operativa: Busajo Campus - *Wolayta Kebele - Wadu-Subcity, Mehal Woreda, P.O. Box 246 Soddo Zuria - Ethiopia*

Regime fiscale

Iscritta all'Anagrafe unica delle Onlus al Protocollo 22465 del 29 aprile 2009

Codice fiscale: 94168700485

Altre iscrizioni:

- già iscritta nell'elenco della Regione Toscana delle APS, articolazione della Città Metropolitana di Firenze con atto dirigenziale Nr. 871 del 7 marzo 2012
- è NGO riconosciuta dalla *Federal Democratic Republic of Ethiopia Charities and societies Agency* dall'11 gennaio 2013
- è iscritta nell'elenco delle OSC dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS) dal 15 dicembre 2016 (decreto n. 2016/337/001503/2)

MISSIONE PERSEGUITA

Area di operatività:

Busajo NGO E.T.S. – già Associazione Busajo Onlus - nel prosieguo semplicemente Busajo, opera in Etiopia nella città di Soddo, circa 300 km a sud di Addis Abeba, ma è molto attiva anche in un territorio più vasto coinvolgendo diversi villaggi delle zone circostanti. Il nostro raggio d'azione raggiunge, oltre a tutta la regione del *Wolayta*, in cui siamo inseriti, anche altre regioni come *Gamu Gofa, Sidamo, Hadiya*, arrivando a toccare tutti gli Stati del Sud.

VISION & MISSION

- Vision: Un mondo in cui ogni persona abbia diritto e libero accesso all'assistenza sanitaria e all'istruzione e attraverso queste possa affermarsi come individuo libero, autonomo e indipendente.

- Mission: Busajo Onlus si occupa del recupero, dell'istruzione, della formazione professionale e dell'eventuale reinserimento in famiglia e nella società degli *street children*.

L'intervento di Busajo Campus è rivolto direttamente alle bambine ed ai bambini, alle ragazze ed ai ragazzi di strada ed indirettamente coinvolge anche le famiglie di appartenenza.

Le cause dell'abbandono del tetto familiare - diffuso soprattutto nelle zone rurali - e della fuga verso la città sono molteplici e variano dalla povertà estrema alla violenza tra le mura di casa, dalla morte dei genitori ai matrimoni in cui il nuovo coniuge rifiuta i figli di primo letto. Si stima che ad oggi oltre 3.000 bambini la sera trovino rifugio per la notte sotto le verande o i bus ancora caldi di Soddo, esponendosi a rischi di malattie, rapimenti per la tratta dei minori, sfruttamento ed abusi di ogni tipo. L'abbandono scolastico e la prostituzione, talvolta perfino la microcriminalità o la tossicodipendenza sono conseguenze inevitabili e disastrose per il futuro di queste giovani generazioni.

L'obiettivo principale del progetto Busajo Campus è il recupero del percorso educativo degli *street children* nelle scuole della città, il ripristino di buone condizioni di salute e nutrizione, la trasmissione di competenze manuali attraverso i Laboratori di Formazione professionale, il consolidamento di un equilibrio psicofisico perduto e il perseguimento dell'autostima e della motivazione necessarie al raggiungimento di un traguardo. Infine, il ricongiungimento laddove possibile con la famiglia di origine, sulla quale si è agito durante il percorso per migliorarne le condizioni economiche ed affettive. Per i ragazzi e le ragazze adolescenti più grandi ci si attiva nella ricerca di un impiego nelle botteghe della città o per l'avvio di piccole attività.

Un obiettivo indiretto ma imprescindibile è quello di agire sulle comunità di provenienza dei minori, affinché il rientro a casa dopo il percorso di riabilitazione sia duraturo, in un'ottica di sostenibilità che mira ad evitare forme di assistenzialismo e si concentra invece sulla prevenzione e la trasmissione di consapevolezza tra le popolazioni dei territori circostanti la città di Soddo, investendo capillarmente la società dell'intera regione del Wolayta.

2)

DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI INFORMAZIONI SULLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

L'Assemblea dei Soci è sovrana ed è composta da tutti gli associati.

L'Assemblea viene convocata dal Presidente dell'Associazione almeno 2 (due) volte l'anno.

Tutte le cariche sociali hanno la durata di 3 anni e non sono remunerate.

Nel 2022 facevano parte dell'Assemblea 26 Soci, 15 donne e 11 uomini.

Tutti i Soci hanno uguali diritti, nonché uguale diritto di voto nelle assemblee ed uguale diritto di elettorato attivo e passivo negli organi sociali, senza riserve per ciascuna categoria di soci.

I Soci sono impegnati a contribuire al raggiungimento dei fini dell'Ente, ciascuno secondo le proprie inclinazioni e disponibilità in maniera spontanea e gratuita. La partecipazione media dei soci alle Assemblee si attesta al 76%.

3) 4) 5) 6) 7)

CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESSI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio sono conformi alle disposizioni del Codice Civile e, per gli aspetti eventualmente applicabili, alle indicazioni contenute nei principi contabili emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 2426 del Codice Civile. Nel formulare il presente bilancio d'esercizio si è tenuto conto dei seguenti principi: - la valutazione delle voci è stata effettuata nella prospettiva di continuazione dell'attività; - si è seguito scrupolosamente il principio della prudenza e nel bilancio sono compresi solo avanzi realizzati alla data di chiusura dell'esercizio; - si è tenuto conto dei proventi e degli oneri di competenza del periodo cui si riferisce il bilancio; - non si è provveduto a raggruppare gli elementi eterogenei ma le singole voci sono state valutate separatamente. Non sono state fatte modifiche al modello ministeriale. Si evidenzia che, per quanto concerne i punti 4, 5, 6 e 7, non sono presenti immobilizzazioni, rimanenze, crediti e attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni.

DISPONIBILITA' LIQUIDE: Le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo importo.

8)

PATRIMONIO NETTO

Il patrimonio dell'Associazione è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale di cui allo Statuto. La Riserva avanzi precedenti viene quindi incrementata o ridotta rispettivamente dagli avanzi e disavanzi di gestione dell'esercizio, al netto di eventuali quote destinate al patrimonio vincolato, e l'eventuale avanzo di gestione viene quindi reinvestito e impiegato a favore delle attività di interesse generale previste dallo Statuto. Il patrimonio libero dell'Associazione esistente in virtù degli avanzi residui degli esercizi precedenti risulta essere pari a euro 175.638 a fine 2021 ed andrà aumentato, successivamente, dell'avanzo di gestione 2022 pari a euro 15.014 per un totale patrimonio netto di euro 190.652.

9)

INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI
CON FINALITÀ SPECIFICHE

Donatore	Tot contributo assegnato	Importo ricevuto nel 2022	Destinazione
UEFA FOUNDATION FOR CHILDREN	50.400 €	50.400 €	COSTRUZIONE LABORATORIO TESSITURA
AICS	260.000 €	78.000 €	TUTTE LE ATTIVITA' DI BUSAJO CAMPUS
COSTA FAMILY FOUNDATION	10.000 €	10.000 €	CASA DELLE BAMBINE
FONDAZIONE 153	40.000 €	40.000 €	LABORATORIO TIPOGRAFIA

10)

DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non sussistono nel presente bilancio.

11) 12)

ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE e DESCRIZIONE DELLA
NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

La gran parte delle donazioni ricevute, oltre il **58%**, provengono da privati cittadini, ma riceviamo fondi anche da aziende, fondazioni, associazioni e dalla campagna del 5x1000. Nel 2022, abbiamo ricevuto la seconda tranche del finanziamento di un progetto presentato nel 2020 alla Agenzia Italiana per la Cooperazione Internazionale (AICS). In dettaglio:

- Le entrate complessive del 2022 sono state euro 696.344 euro a fronte di 607.535 euro dello scorso anno, con un incremento dunque del 14,62%.
- Le entrate da interessi attivi sono diminuite da euro 884 del 2021 a euro 695 del 2022, con una riduzione del 21,40% e rappresentano lo 0,10 % delle entrate complessive.

- Le quote sociali sono incrementate da 1.050 euro a 1.250 euro con un aumento del 19,04% e rappresentano lo 0,18% delle entrate complessive.
- Contributi pubblici.

I contributi pubblici hanno registrato l'erogazione di 78.000 euro a fronte del progetto Busajo Campus: educazione, istruzione, formazione, reinserimento familiare, per il futuro di Soddo e dell'Etiopia cod. AID 011882 finanziato dalla Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS). Questa entrata rappresenta l'11,20 % delle entrate complessive.

Le entrate dal contributo del 5x1000 sono passate da euro 29.230 a euro 34.630 con un aumento del 18,47%. Rappresentano il 4,97% delle entrate complessive.

Il totale delle donazioni liberali è aumentato da 500.070,71 euro del 2021 a 581.768 euro del 2022, con un incremento dunque del 16,34% e rappresentano l'83,54% delle entrate complessive, così suddivise:

- Donazioni da privati

1) Donazioni Librerie Giunti al Punto

Dal 2010 la nostra associazione ha stipulato un accordo con la catena di librerie Giunti al Punto, in forza del quale viene sollecitata alla cassa una donazione in favore della nostra associazione di 1 euro. La donazione viene inserita nello scontrino fiscale, tracciata elettronicamente e trasferita sul conto corrente di Busajo onlus mensilmente.

Si tratta di molte decine di migliaia di micro donazioni da privati cittadini.

Nel corso del 2022 le librerie hanno raccolto 302.193 euro, a fronte di 273.812 euro del 2021, con un aumento dunque del 10,44%. Le donazioni raccolte nelle librerie Giunti al Punto hanno rappresentato il 43,43% delle donazioni complessive, a fronte del 45,06% del 2021.

- 2) Donazioni dirette da privati cittadini: sono passate da 64.039,38 euro da 98 donatori a 104.168 euro da 94 donatori. Hanno avuto un incremento pari al 62,66% e rappresentano il 14,93% delle entrate. Questa voce comprende i donatori ricorrenti che sono rimasti stabili a 17 persone.

- Donazioni da aziende:

sono passate da 37.807,33 euro da 14 aziende a 26.196 euro da 12 aziende con un decremento pari al 30,71%. Rappresentano il 3,76 % delle entrate totali.

- Donazioni da fondazioni e associazioni: sono incrementate da 124.412 euro da 11 fondazioni a 149.212 euro da 9 fondazioni con un incremento del 19,93 %. Rappresentano il 21,43% delle entrate. Le principali fondazioni con cui abbiamo collaborato sono: Uefa Foundation, Fondazione 153, Costa Foundation, Trust Annamaria, Fondazione Ducret.

Tali donazioni comprendono anche quelle relative a raccolte fondi con specifica destinazione meglio descritte al punto 9 e a quelle relative ad eventi, meglio descritte al successivo punto 24).

Gli oneri di missione, pari a 654.623 euro rappresentano il 96,08% degli oneri complessivi.

Gli oneri di struttura pari a 25.036 euro rappresentano il 3,67% degli oneri complessivi.
Gli oneri per la raccolta fondi pari a 1.671 euro rappresentano lo 0,25% degli oneri complessivi.

13)

NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA

IN ITALIA

Nella sede di Firenze ci avvaliamo di una dipendente a tempo indeterminato con orario part time ed una collaboratrice a progetto.

La dipendente si occupa di assistenza alle attività di raccolta fondi, rapporti con i donatori, organizzazione di eventi, gestione delle pagine social e del sito web, manutenzione archivi foto e video, redazione newsletter, invio comunicazioni, coordinamento dei volontari, contabilità, assistenza e rendicontazione di progetti, mentre la collaboratrice ci supporta nelle attività di ricerca bandi, progettazione sociale, presentazione, gestione e successiva rendicontazione dei progetti.

- Contratto di lavoro applicato e politica salariale

la dipendente della sede di Firenze è assunta con contratto della Croce Rossa, la collaboratrice che si occupa di progettazione e rendicontazione ha un contratto di collaborazione autonoma.

Il rapporto fra il compenso più alto e quello più basso è pari a 1,2.

IN ETIOPIA:

Lo staff è costituito da 1 country manager con contratto italiano di collaborazione a progetto, 32 dipendenti, 12 donne e 20 uomini, così suddivisi per ruolo:

1 Country Manager, 1 vice direttore, 2 amministrativi, 5 educatori, 5 insegnanti dei laboratori, 1 manutentore, 1 magazziniere, 4 cuoche, 3 addette alle pulizie, 3 contadini, 1 addetti agli animali e 5 guardiani.

Il rapporto fra personale espatriato/locale è pari a 1/33, e più precisamente la sola Country Manager opera come personale espatriato laddove il resto dello staff è locale.

Tutti i dipendenti sono assunti con contratto di assunzione locale del settore servizi.

16 di loro lavorano con orario part-time, i rimanenti 17 con orario full-time.

Il rapporto fra la retribuzione *full time equivalent* più bassa e quella più alta è di 1 a 6.

A tutti i nostri dipendenti etiopi paghiamo le spese mediche ed i ricoveri ospedalieri, usufruiscono della mensa gratuita al campus e forniamo il materiale scolastico per i loro figli. Ricevono inoltre l'uniforme due volte l'anno, i guardiani anche scarpe, cappotti e impermeabili per la stagione delle piogge e possono utilizzare i servizi per lavare le loro divise e i loro vestiti personali.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.

1) Emolumenti, compensi e corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo e ai dirigenti:

Dirigenti:	2 manager (in Etiopia) – retribuzione lorda 45.000 euro totale
Soci e Consiglieri:	26 persone - a titolo volontario, nessun compenso
Organo di controllo:	1 revisore unico - a titolo volontario, nessun compenso
Organismo di vigilanza:	3 membri - a titolo volontario, nessun compenso

Nessun rimborso spese è stato erogato nel 2022 a queste categorie.

2) Struttura retributiva e modalità rimborso spese

	N Addetti	Donne	Uomini	Full Time	Part Time	RAL media	Rimborsi spese
DIPENDENTI ETIOPIA						(euro)	Rimborsi piè di lista
Dirigenti	2	1		1	2	22.500	
Quadri	4	0		4	4	8.700	
1 livello	5	1		4	5	4.657	
2 Livello	2			2	2	2.646	
3 Livello	20	10		10	20	1.534	
DIPENDENTI ITALIA							
C1	1	1			1	13.180	
CO.CO.CO	1	1	0	0		16.000	Rimborsi Piè di lista
VOLONTARI	10	5	5			N/A	Rimborsi Piè di lista

NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO DEI VOLONTARI DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 1,
CHE SVOLGONO LA LORO ATTIVITÀ IN MODO NON OCCASIONALE

Busajo si avvale anche della collaborazione di 10 volontari, 5 uomini e 5 donne, impegnati saltuariamente prevalentemente nel supporto alla raccolta fondi in occasione di eventi. I volontari non percepiscono alcun compenso per la loro opera, ma sono regolarmente assicurati con polizza specifica Nobis nr. 202430263.

14)

COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO
INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

Nessuno degli organi sociali percepisce un compenso dall'Associazione.

15)

PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI
ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10
DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Non applicabile.

16)

OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE

Non sussistono nel presente bilancio.

17)

PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO

L'avanzo è integralmente destinato alla riserva avanzi di gestione.

18)

ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Sostenibilità economico-finanziaria e criticità.

La sostenibilità economico-finanziaria viene perseguita attraverso:

- la diversificazione delle fonti di raccolta dei fondi tra donatori privati italiani ed esteri, aziende, fondazioni private italiane ed internazionali, l'Aics ente pubblico italiano, il 5x1000 e l'organizzazione di eventi. Circa il 43,4 % delle donazioni proviene dalla raccolta fondi presso le librerie Giunti al Punto, costituita da micro-donazioni da 1 euro.
- i fondi che provengono dalla vendita di manufatti prodotti dai Laboratori di Formazione Professionale a Soddo.
- il coinvolgimento della comunità locale che partecipa attivamente alla vita del progetto donando competenze e talvolta beni per il proseguimento del progetto.

19)

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

Elementi di criticità della situazione economica finanziaria e strategie ed azioni per mitigarli:

- 1) Criticità - forte peso percentuale della raccolta fondi presso le librerie Giunti al Punto
Reazioni - negli anni abbiamo affiancato alla raccolta fondi nelle librerie, altri canali di finanziamento, quali i rapporti con le aziende, la redazione di progetti da sottoporre a fondazioni private, l'organizzazione di eventi. Queste azioni hanno avuto il risultato di ridurre il peso percentuale della raccolta in libreria dall'80% al circa 43% attuale negli ultimi 5 anni, pur in presenza di una costante crescita delle entrate. Insisteremo dunque con questa strategia per ridurre ulteriormente la nostra dipendenza dal canale libreria. In questo potranno aiutarci nuovamente in futuro i proventi da eventi, che sono stati, negli tre anni molto penalizzati dagli effetti della pandemia.
- 2) Criticità - ridotta presenza di donatori ricorrenti
Reazioni - Dalla sua costituzione, per vari motivi, la nostra associazione ha scelto di non fare una campagna di adozioni a distanza, che rappresenta il canale tipico per sollecitare la donazione ricorrente. Dunque la crescita dei donatori che fanno la donazione mensile è molto lenta. Pensiamo di lavorare su questo punto per incrementare questa tipologia di sostenitori, senza modificare la nostra impostazione.
- 3) Criticità - ridotto impatto delle entrate dalla raccolta del 5x1000
Reazioni - La nostra è una piccola associazione, molta attenta al contenimento dei costi di struttura e promozionali e finora non abbiamo mai investito in campagne specifiche per la raccolta del 5x1000. In futuro siamo orientati a dedicare più attenzione a questo canale, investendo soprattutto nel potenziamento dei nostri social media.

- 4) Criticità - forte incremento dell'inflazione in Etiopia, con conseguente sensibile aumento dei costi per sostenere le nostre attività. In particolare è molto cresciuto il costo delle materie prime come ferro, cemento, legno, indispensabili per l'ampliamento del nostro Campus e per la costruzione delle case utilizzate per i reinserimenti familiari.
Reazioni - questo aspetto è in parte mitigato dalla forte svalutazione del cambio birr/euro, ma la strategia principale consiste nella grande attenzione nel contenimento dei costi, in particolare di quelli di struttura.

20)

INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

L'Associazione, per raggiungere i propri scopi istituzionali, opera mediante lo svolgimento delle seguenti attività di interesse generale previste dall'articolo 5 del Codice del Terzo Settore:

di seguito le modalità di intervento rispetto alle singole attività:

- a) Cooperazione allo sviluppo ai sensi della legge 11 agosto 2014 n. 125 e successive modificazioni, realizzando interventi prevalentemente a favore dei bambini e dei giovani, delle donne e delle popolazioni più svantaggiate nei paesi in via di sviluppo (art. 5 lettera n).

Busajo concentra i propri interventi a favore dei bambini e delle bambine di strada in Etiopia.

Per raggiungere questa finalità statutaria ha costruito un grande centro di accoglienza, Busajo Campus, dove ospita circa 100 bambini e cura il loro recupero psicologico e sanitario e la loro istruzione e formazione professionale.

- b) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003 n. 53 e successive modificazioni, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (art. 5 lettera d).

All'interno del Campus sono gestiti laboratori di formazione professionale dove i giovani ospiti possono imparare un mestiere che li renda in futuro autonomi e autosufficienti, in modo da consentire il loro pieno reinserimento nella vita sociale. I laboratori attualmente in funzione sono: tessitura, falegnameria, lavorazione del metallo, panificazione e produzione del sapone, lavorazione del bamboo.

- c) Formazione extra scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa (art. 5 lettera l).

Tutti i nostri ragazzi vengono iscritti alle scuole pubbliche e seguiti negli studi. Presso il Campus sono a disposizione aule e docenti che consentono a ragazzi, che non hanno potuto frequentare la scuola nel periodo precedente all'ingresso nel Campus, di recuperare il gap formativo accumulato.

d) Alloggio sociale ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008 e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi (art. 5 lettera q).

I nostri beneficiari sono ospitati presso Busajo Campus, dove ricevono anche vitto e cure mediche, oltre alle attività scolastiche e di formazione professionale.

e) Beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016 e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a norma dell'articolo 5 del Codice del Terzo Settore (art. 5 lettera u).

L'associazione sostiene anche le famiglie dei propri beneficiari e la comunità di riferimento attraverso la cessione gratuita di strumenti agricoli, alimenti e prodotti e la costruzione di nuovi alloggi per le famiglie che non ne sono provviste.

21) 22)

INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE
FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE
E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE

PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI

Non sussistono nel presente bilancio.

Per quanto concerne il punto 22) l'associazione si è avvalsa della facoltà prevista dal decreto Ministero Lavoro 5 marzo 2020.

23)

DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI

Già indicato al punto 13.

24)

DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Oltre alla raccolta fondi presso le librerie Giunti al Punto, già citata, l'associazione sollecita in modo diretto le donazioni da privati ed aziende, partecipa a bandi di fondazioni private ed enti pubblici ed in modo occasionale organizza eventi di raccolta fondi che, nell'anno 2022, sono stati i seguenti:

- 1 giugno: evento raccolta fondi presso Serre Torrigiani Firenze - Abbiamo raccolto 775 euro
L'associazione non ha sostenuto nessuna spesa relativamente a questo evento.
- 6 dicembre: Mercatino di Natale per i dipendenti della Giunti Editore. Abbiamo raccolto 1.116 euro.
L'associazione non ha sostenuto nessuna spesa relativamente a questo evento.
- 13 dicembre: asta di artigianato presso Serre Torrigiani. Abbiamo raccolto 15.900 euro.
L'associazione non ha sostenuto nessuna spesa relativamente a questo evento.

Firenze, 8 marzo 2023

Busajo onlus

Lucia Giubbi

Presidente

