



# Busajo

NGO·ETS

## Bilancio sociale 2024

**Soddo – Etiopia**

ISTRUZIONE = FUTURO





# Lettera della Presidente

Nel volgere lo sguardo alle attività svolte da Busajo NGO Ets nel trascorso 2024, ci accorgiamo subito che il nostro progetto è giunto in una fase cruciale del suo svolgimento. Ciò che più colpisce è il fatto che sono stati completati tutti gli edifici che erano previsti all'interno del *compound* di **Busajo Campus, a Soddo in Etiopia:**

ultimo arrivato quello del laboratorio per la Tipografia.

Detto questo, se pur completato il **contenitore** che accoglie in programma residenziale circa 100 tra bambine e bambini, e decine di giovani nei Laboratori di Formazione Professionale, le sfide sono sempre e già disposte davanti a noi sul percorso infinito della prosecuzione del nostro programma. Pur senza doverci più impegnare nell'edificazione, restano da mettere a punto numerosi aspetti logistici, funzionali allo svolgimento del programma, e molti dettagli richiedono manutenzione, cura e talvolta investimenti. Infatti per preservare la profondità, l'incisività e la bontà dell'intervento sulle bambine e sui bambini, dobbiamo e vogliamo conservare alto il livello della **qualità** del progetto, determinata da scelte che implicano, pur nella parsimonia della gestione, l'impiego di mezzi e personale qualificati.

A tal proposito non posso non menzionare l'incredibile risultato dell'avvio del **Laboratorio di Tipografia**, che proprio il 31 dicembre ha visto stampare i primi libri scolastici rilegati, per la distribuzione gratuita ai nostri ragazzi ed ai bambini delle scuole della zona. Un fiore all'occhiello per il nostro progetto, che ha richiesto appunto una qualità tecnologica elevata per i parametri locali, implicando enormi difficoltà nell'invio ed installazione dei macchinari e per la formazione dei ragazzi e ragazze che diverranno stampatori, in linea con il valore primario dell'istruzione che è al centro del nostro impegno.

Anche in **Italia** abbiamo raggiunto risultati soddisfacenti: la **nuova sede** operativa si è trasferita in via della Fornace, presso lo Studio di Architettura Benaim che ha progettato il Campus, un trasloco che riconduce l'attività di segreteria in un luogo significativo fin dall'esordio del percorso.

Abbiamo apprezzato il considerevole **incremento della famiglia dei Soci**, che grazie alla partecipazione di tanti giovani, ha impresso un impulso di freschezza ed una nota di speranza per il futuro dell'Associazione.

Inoltre, abbiamo realizzato la prima esperienza del gruppo dei **Volontari**, ragazze e ragazzi formati in una serie di incontri precedenti alla partenza che li ha preparati a vivere l'esperienza del volontariato pienamente, nella consapevolezza dell'arricchimento che questa avrebbe portato loro.

Resta centrale al nostro impegno il tema della **raccolta fondi**, che oltre al Mercatino di Natale ci ha spinto ad attivarci su più fronti e continuerà a costituire la sfida più impegnativa. Infine, in **Madagascar** il 2024 ha visto nascere l'embrione di un progetto di ampliamento nell'intervento sanitario: grazie ad un accordo tra ManzAid ETS, Busajo Ngo e Stand up for Life, vedremo nascere nei prossimi mesi un ambulatorio pediatrico e neonatale, dotato di locali adeguati e di attrezzature preziose, tra le quali un ecografo gestito da un medico malgascio formato in Italia.

Nel ringraziare tutti i sostenitori che con il loro contributo – sia esso economico o di altro tipo – continuano a rendere possibile il prosperare della vita di Busajo Ngo, vi invito alla lettura di questo Bilancio Sociale 2024 alla scoperta dei tanti obiettivi raggiunti.



# INDICE



- 1 METODOLOGIA DI RACCOLTA DATI E ANALISI** .....p.7
- 2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE** .....p.8
- 3 STRUTTURA ORGANIZZATIVA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**.....p.22
- 4 RISORSE UMANE**.....p.28
- 5 OBIETTIVI E ATTIVITA'** .....p.36
- 6 SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA**.....p.66
- 7 ALTRE INFORMAZIONI**.....p.78
- 8 MONITORAGGIO** .....p.80

## 1 METODOLOGIA DI RACCOLTA DATI E ANALISI

Con questa sesta edizione del Bilancio Sociale relativa all'anno 2024, Busajo NGO Ets presenta un'informativa precisa e completa sull'andamento delle attività svolte, sui risultati sociali, ambientali ed economici, rispettando principi fondamentali quali: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti. In questa edizione l'Ente descrive e rende pubbliche le informazioni sui progetti realizzati durante l'anno e presenta a tutti gli *stakeholders* un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati.

L'Associazione non è obbligata per legge a redigere il Bilancio Sociale, non avendo raggiunto i parametri previsti dal DM 4 luglio 2019, ma il Consiglio Direttivo ha deciso di predisporlo anche quest'anno, in conformità con le "Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore", adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il presente Bilancio Sociale è esaminato dall'Organo di Controllo dell'Associazione e verrà approvato dall'Assemblea dei Soci, depositato nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (Runts) entro il 30 giugno e pubblicato sul sito Internet dell'Associazione [www.busajo.org](http://www.busajo.org).

La redazione del bilancio e la raccolta dei dati sono stati formalmente affidati a un gruppo di lavoro formato da: Martino Montanarini, Alessandra Raspini, Marcella Montresor.



## 2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome: Busajo NGO ETS

Codice fiscale: 94168700485

Forma Giuridica: Ente del Terzo Settore iscritto al Runts (Registro Unico Nazionale Terzo Settore) con Repertorio 78803 in data 7 novembre 2022 e all'anagrafe delle Onlus (D.Lgs. 460/97) con Protocollo 22465 del 29 aprile 2009.

Ente iscritto nel Registro delle Organizzazioni della Società Civile (OSC) presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione Internazionale dal 15 dicembre 2016 (decreto n. 2016/337/001503/2).

Sede legale: Via delle Caldaie, 14 - 50125 Firenze

Sede operativa italiana: Via della Fornace, 11 - 50125 Firenze

Sedi dei progetti internazionali:

In Etiopia: Busajo Campus - Wolayta Kebele - Wadu-Subcity, Mehal Woreda, P.O. Box 246 Soddo Zuria - Ethiopia

In Madagascar:

Sede legale: Bazar be Fort Dauphin

Sede operativa: Casa della Speranza - Berary Ambovombe Androy

Altre iscrizioni:

- è NGO riconosciuta dalla *Federal Democratic Republic of Ethiopia Charities and Societies Agency* dall'11 gennaio 2013
- iscritta a V.I.M. Volontari italiani per il Madagascar onlus dal 1 aprile 2023



## Area di operatività:

Busajo NGO opera in Etiopia nella città di Soddo, 380 km a sud di Addis Abeba, ma è molto attiva anche in un territorio più vasto coinvolgendo diversi villaggi delle zone circostanti. Il nostro raggio d'azione raggiunge, oltre a tutta la regione del *Wolayta*, nella quale si trova Busajo Campus, anche altre regioni come *Gamu Gofa*, *Sidamo*, *Hadiya*, arrivando a toccare tutti gli Stati del Sud - recentemente rinominati SOUTH ETHIOPIAN REGION (SER).

Ad aprile del 2023 abbiamo stipulato una convenzione con l'Associazione "Stand up for Life Madagasikara" per sostenere il progetto "Casa della Speranza" ad Ambovombe nella regione Androy nel sud del Madagascar.



Nuova sede di Firenze



La sala riunioni di Busajo Campus

## VISION & MISSION



### VISION:

Un mondo in cui ogni persona abbia diritto e libero accesso all'assistenza sanitaria e all'istruzione e attraverso queste possa affermarsi come individuo libero, autonomo e indipendente.



### MISSION:

Busajo NGO si occupa del recupero, dell'istruzione, della formazione professionale e dell'eventuale reinserimento in famiglia e nella società degli *street children*, oltre che del miglioramento della vita delle loro famiglie e delle loro comunità di riferimento.





### Attività Statutarie

L'Associazione Busajo NGO fonda la propria attività sui principi costituzionali della democrazia e della partecipazione sociale. Persegue finalità solidaristiche e di utilità sociale finalizzate a sradicare la povertà e le disuguaglianze, migliorare le condizioni di vita e promuovere lo sviluppo sostenibile, soprattutto attraverso la crescita del livello di istruzione e culturale delle popolazioni coinvolte. È impegnata a tutelare e affermare i diritti umani, la dignità di ogni individuo senza alcuna differenza razziale, politica, religiosa e di genere, le pari opportunità e i principi dello stato di diritto.

L'Associazione, per raggiungere i propri scopi istituzionali, opera mediante lo svolgimento delle seguenti attività di interesse generale previste dall'articolo 5 del Codice del Terzo Settore:

- Cooperazione allo sviluppo ai sensi della legge 11 agosto 2014 n. 125 e successive modificazioni, realizzando interventi prevalentemente a favore dei bambini e dei giovani, delle donne e delle popolazioni più svantaggiate nei paesi in via di sviluppo (art. 5 lettera n).

- Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003 n. 53 e successive modificazioni, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (art. 5 lettera d).
- Formazione extra scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa (art. 5 lettera l).
- Attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione e rappresentanza, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata di norma in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un rapporto di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento del prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali e internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, di rispettare i diritti sindacali nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile (art. 5 lettera o).
- Alloggio sociale ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008 e successive modificazioni, nonché ogni altra atti-

vità di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi (art. 5 lettera q).

- Beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016 e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a norma dell'articolo 5 del Codice del Terzo Settore (art. 5 lettera u).

Con riferimento alle suddette attività di interesse generale, l'Associazione:

- ▶ Persegue la solidarietà internazionale soprattutto verso i minori dei paesi in via di sviluppo come forma di prevenzione dell'abbandono familiare e scolastico e delle conseguenti cause di povertà ed emarginazione sociale, nel rispetto delle culture delle comunità locali e con la formazione del personale coinvolto per l'autogestione delle opere realizzate
- ▶ Mira al reinserimento familiare dei minori coinvolti
- ▶ Provvede alla formazione scolastica, extra scolastica e professionale dei beneficiari
- ▶ Implementa attività di socializzazione e sportive volte al recupero della dignità umana dei soggetti coinvolti
- ▶ Realizza attività editoriali, per contribuire a incrementare il livello culturale dei destinatari
- ▶ Cura la redazione e la diffusione di materiale informativo sulle attività in corso e sui temi relativi alle finalità
- ▶ Sostiene la realizzazione di progetti di sviluppo anche con l'invio di volontari e proprio personale nelle zone coinvolte
- ▶ Promuove programmi di sensibilizzazione ed educazione alla solidarietà e allo sviluppo verso le aree svantaggiate
- ▶ Coopera con organismi pubblici e privati, nazionali e internazionali



## Contesto di riferimento

### Situazione sociale ed economica in Etiopia

Con una **superficie** di 1.126.829 chilometri quadrati, l'Etiopia è il ventisettesimo Paese più esteso al mondo, il decimo africano; è una Repubblica Federale Democratica composta da 9 Stati Regionali Nazionali (NRS) – Tigray, Afar, Amhara, Oromia, Somali, Benishangul-Gumuz, South Ethiopian Region (SER), Gambella e Harari – e due consigli amministrativi – Addis Abeba e Dire Dawa. La NRS e i Consigli di Amministrazione sono ulteriormente divisi in 62 zone e 523 Woredas.

L'Etiopia è anche la seconda nazione più popolata del continente africano con oltre 121 milioni di **abitanti** (nel 2021 erano 117 milioni) e dodicesima sul pianeta con un tasso di crescita medio annuo del 2,57%, ma con una bassa densità di popolazione.

La **capitale**, Addis Abeba (nuovo fiore), situata a circa 2.400 metri s.l.m., conta più di 5 milioni di abitanti, è sede di oltre 180 rappresentanze diplomatiche, nonché sede della *United Nations Economics Commission for Africa* e dell'Unione Africana, conta una delle maggiori comunità diplomatiche mondiali.

La popolazione etiopica è formata da più di 80 diversi **gruppi etnici**, segnaliamo qui i principali: secondo il censimento nazionale del 2007, gli *Oromo* (o Galla) sono il maggiore gruppo etnico etiopico, rappresentando il 34,4% della popolazione nazionale e sono presenti nella zona centro-meridionale. Gli *Amara* rappresentano il 27,0% degli abitanti e vivono sull'altopiano a nord di Addis Abeba. I *Tigrini* rappresentano il 6,22% della popolazione e si trovano nel nord del paese.

In Etiopia si parlano novanta **lingue** diverse, mentre tutte le lingue godono di riconoscimento statale nella Costituzione dell'Etiopia del 1995, l'amarico è riconosciuta come lingua di lavoro del governo federale. Nelle scuole viene insegnato anche l'inglese.

La **moneta** è il Birr etiopico, 1 € vale attualmente circa 143 Birr.

L'indice di sviluppo (ISU), compilato dall'ONU, è molto basso pari a 0,498 e la posiziona al 175° posto su 189 paesi.

L'attesa di **vita** si ferma alla soglia dei 63 anni, il tasso di mortalità infantile al di sotto dei 5 anni si attesta a 36 decessi su 1.000 bambini e la disoccupazione è molto alta. L'incidenza della **povertà** è estremamente elevata, con il 35% della popolazione costretta a vivere con 1 dollaro al giorno. L'Etiopia resta tra i paesi dell'Africa subsahariana col più alto tasso di **malnutrizione** in età pediatrica. Il 9% dei bambini etiopi al di sotto dei 5 anni è affetto da malnutrizione acuta, il 40% da malnutrizione cronica. In molte zone dell'Etiopia circa il 46% della popolazione non ha accesso all'**acqua potabile**.



L'accesso alle **cure di base**, invece, è difficile su tutto il territorio, con ben il 76,4% degli etiopi scarsamente o per nulla coperto. Diffusissimo l'**analfabetismo** con appena il 49% della popolazione in grado di leggere e scrivere. Elevato è il tasso di abbandono scolastico soprattutto tra le bambine, spesso costrette a lasciare la scuola per dedicarsi all'economia familiare o a matrimoni precoci.

La **religione** ortodossa etiopica è la fede più professata (43,5%), seguita da islamismo (34%), protestantesimo (18%) ed infine il cattolicesimo (3%) insieme ad altre credenze etniche popolari.

**Wolayta** è una delle regioni appartenenti al *South Ethiopian Region* (SER), uno degli Stati Regionali Nazionali della Repubblica Democratica Federale dell'Etiopia, situato nella parte sud e sud-occidentale del paese, confinante con: il Kenya a sud, la Repubblica Sudanese a sud-ovest, lo stato del Gambela a nord-ovest e lo stato Oromiya a nord e a est.

La regione Wolayta (superficie 3400 km<sup>2</sup> circa) conta più di 5 milioni di abitanti, è prevalentemente montuosa e si trova a 400 km a sud di Addis Abeba.

La città di **Soddo** è il capoluogo amministrativo di questa regione, si sviluppa su un'area di circa 25 km<sup>2</sup> e conta circa 250.000 abitanti. Nel 2023 Soddo è diventata la capitale dello Stato Federale del Southern Nations, Nationalities and Peoples' Region sostituendo Hawassa.

### Situazione sociale ed economica in Madagascar

Il Madagascar, ufficialmente Repubblica del Madagascar, è uno Stato insulare dell'Africa situato di fronte al Mozambico ed è la quarta isola più grande del mondo. È una Repubblica semipresidenziale con una superficie di 587.041 km<sup>2</sup> con oltre 28 milioni di abitanti, di cui oltre 1 milione vive nella capitale Antananarivo. L'isola è pianeggiante soprattutto lungo le coste occidentali, mentre nella parte centrale si trova un altopiano orlato da una catena montuosa che raggiunge quasi i 3.000 metri d'altezza. L'economia del paese è piuttosto arretrata e fa del Madagascar uno dei paesi più poveri del mondo, con un Indice di sviluppo umano pari a 0,5 che la colloca al 173° posto nella classifica mondiale, una speranza di vita intorno ai 65 anni e con circa il 70% della popolazione che vive sotto la soglia di povertà.



## STORIA DI BUSAJO NGO

- 2009** Lucia Giubbi e Martino Montanarini, con Marcella Montresor e Bezuayehu Ayza fondano a Firenze Busajo Onlus e inizia il sostegno a *Smiling Children Town*, progetto per i bambini di strada della locale missione cattolica.
- 2009-2012** Prosegue la gestione del centro SCT fino al completamento degli edifici, alla formazione ed inserimento del personale e all'avvio definitivo del progetto educativo che arriverà ad ospitare fino a 100 bambini.
- 2012** Iscrizione al Registro Regionale delle associazioni di Promozione Sociale. Il governo etiope ci riconosce come NGO e le autorità locali ci concedono un terreno di 35.000 mq per la costruzione di Busajo Campus. A dicembre termina la collaborazione con SCT, lasciamo il centro perfettamente funzionante per poterci dedicare all'avvio del nuovo progetto Busajo Campus.
- 2013** Vengono prese in affitto una casa per i bambini e una per le bambine al fine di avviare il progetto educativo, inoltre si procede con le autorizzazioni e concessioni governative
- 2014** Iniziano i lavori di costruzione di Busajo Campus e scaviamo il pozzo artesiano. Affianchiamo al progetto in favore dei bambini di strada un programma rivolto anche alle bambine.
- 2016** Busajo Campus diventa pienamente operativo e tutti i bambini si trasferiscono nel *compound*. A dicembre arriva il riconoscimento come OSC dall'AICS.
- 2017** Avvio dei primi laboratori di formazione professionale.
- 2018** A dicembre terminano i lavori di costruzione degli edifici principali e degli impianti sportivi del Campus.
- 2019-2020** Vengono costruiti un tukul e una palestra.
- 2021** Viene costruita una grande scuola nel villaggio di Bakulo Segno.
- 2022** Viene ampliata la struttura che ospita il Laboratorio di Falegnameria e Saldatura e costruito un nuovo edificio per il Laboratorio di Tessitura e Sartoria. Inizia inoltre lo scavo del secondo pozzo.
- 2023** Il 2 aprile viene stipulata una convenzione con l'associazione Stand Up for Life Madagascar a sostegno del progetto "Casa della Speranza". Termina il progetto 2018-2022 di Busajo Campus e viene approvato dalle autorità locali competenti il nuovo per il quinquennio 2023-2027. Il secondo pozzo viene messo in funzione e vengono costruite una casa per la pompa e una struttura per i serbatoi per l'acqua. Inoltre sono state costruite 3 torri di guardia e sono iniziati i lavori per la costruzione del laboratorio di Tipografia.
- 2024** Sono terminati i lavori di costruzione del laboratorio di Tipografia e il 1° giugno è stata aperta una sede operativa in Via della Fornace, 11 a Firenze. A settembre sono stati spediti via mare i macchinari da stampa e legatoria. A dicembre un gruppo di Soci, insieme ad un tecnico italiano e uno keniota, hanno installato i macchinari e avviato la formazione di un primo gruppo di 4 ragazzi.



### 3 STRUTTURA ORGANIZZATIVA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### ORGANI SOCIALI

Gli Organi dell'Associazione sono:

- l'Assemblea dei Soci;
- il Consiglio Direttivo;
- il Presidente;
- l'Organo di Controllo;
- l'Organismo di Vigilanza;
- la Società di Revisione.

L'**Assemblea dei Soci** è sovrana ed è composta da tutti gli associati.

L'Assemblea viene convocata dal Presidente dell'Associazione almeno due volte l'anno.

Tutte le cariche sociali hanno la durata di 3 anni e non sono remunerate.

Nel 2024 facevano parte dell'Assemblea 32 Soci: 20 donne e 12 uomini.

Tutti i **Soci** hanno uguali diritti, nonché uguale diritto di voto nelle Assemblee ed uguale diritto di elettorato attivo e passivo negli organi sociali, senza riserve per ciascuna categoria di Soci.

I Soci sono impegnati a contribuire al raggiungimento dei fini dell'Ente, ciascuno secondo le proprie inclinazioni e disponibilità in maniera spontanea e gratuita. La partecipazione media dei Soci alle Assemblee si attesta intorno al 89,6%.

#### ASSEMBLEA DEI SOCI AL 31 DICEMBRE 2024

**Soci Fondatori:** Lucia Giubbi, Martino Montanarini.

Soci ordinari: Valentina Bargelli, André Benaim, Oscar Benaim, Iacopo Berni, Sabrina Bosi, Marina Calamai, Beatrice Contini Bonacossi, Stefano Dalpiaz, Ramona Dei, Martina Donati, Claudia Federighi, Sofia Ferrara Salute, Pietro Frisani, Gloria Germani, Giulia Ichino, Annalisa Ignesti, Antonella Mantovani, Michele Massacesi, Barbara Montanarini, Gilda Montanarini, Pietro Montanarini, Luca Montebugnoli, Alessandro Pacchiani, Emanuela Pacchiani, Pierluigi Panchetti, Marco Paoli, Roberta Paolini, Giovanna Pecci, Fiorella Pieri, Rosanna Signorini.

Il **Consiglio Direttivo** è l'Organo Amministrativo dell'Associazione, è formato da membri eletti tra gli associati ed è così composto:

**Lucia Giubbi** - Presidente dal 2009

**Iacopo Berni** - Vicepresidente dal 2016

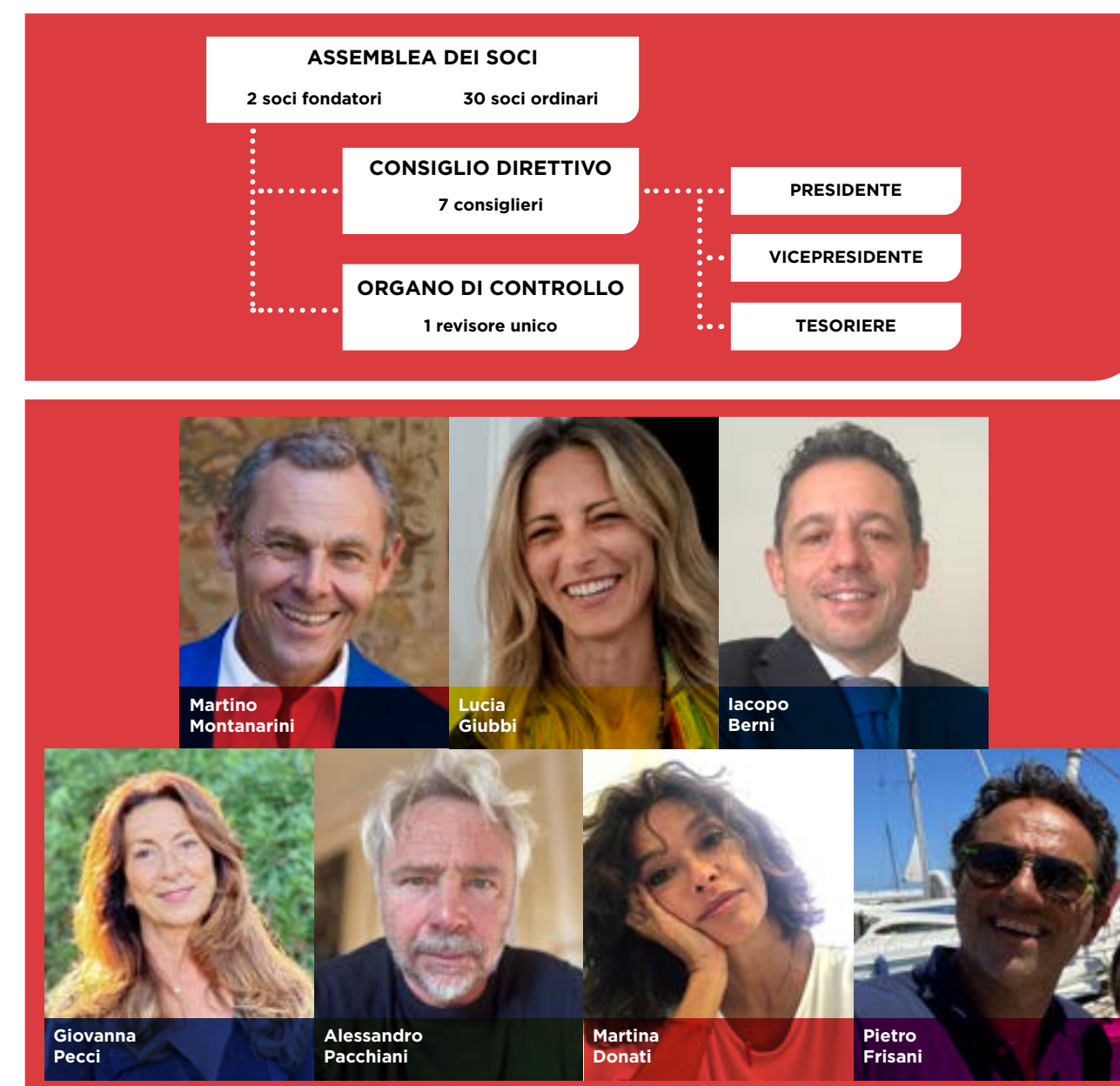
**Martino Montanarini** - Tesoriere dal 2009

**Giovanna Pecci** - Consigliere dal 2023

**Martina Donati** - Consigliere dal 2022

**Pietro Frisani** - Consigliere dal 2022

**Alessandro Pacchiani** - Consigliere dal 2024



Il **Consiglio Direttivo** si riunisce tutte le volte che il Presidente lo ritenga necessario o che ne sia fatta richiesta da almeno 3 (tre) dei suoi membri e, in ogni caso, almeno 2 volte all'anno.

Il **Presidente** è il legale rappresentante dell'Ente, è eletto dal Consiglio Direttivo tra i propri membri, rimane in carica 3 anni ed è rieleggibile.

Nel corso dell'anno 2024 si sono tenute 2 Assemblee dei Soci, con partecipazione media del 90,8% e 4 Consigli Direttivi con partecipazione del 100%.

L'**Organo di Controllo** è composto da un unico Revisore Legale dei conti il Dott. Stefano Fontani, iscritto all'albo dei revisori legali di Firenze al numero 126197 e nominato organo monocratico di controllo in data 19 marzo 2024.

L'Organo di Controllo rimane in carica 3 anni, è rieleggibile ed ha il compito di esercitare la revisione legale dei conti; deve essere indipendente, esercitare le sue funzioni in modo obiettivo e imparziale e non può ricoprire altre cariche all'interno dell'Associazione.

#### L'Organismo di Vigilanza

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 6, comma 1, lettera b del D. Lgs. n. 231/2001 è stato istituito con delibera del Consiglio Direttivo l'Organismo di Vigilanza (di seguito anche "Organismo"), con funzioni di vigilanza e controllo sull'adozione, aggiornamento ed effettivo rispetto del Modello organizzativo di cui alla medesima disposizione normativa, nonché sull'applicazione del Codice Etico e sull'effettività dello stesso.

L'Organismo è composto da 3 membri, rimane in carica 3 anni e i suoi componenti sono rieleggibili. I membri dell'Organismo di Vigilanza devono essere indipendenti ed esercitare le loro funzioni in modo obiettivo e imparziale. Essi non possono ricoprire altre cariche all'interno dell'Associazione.

Data di nomina: 19 aprile 2022

Soggetti incaricati dell'Organismo di Vigilanza:

Anne Louise Holm Ferragamo - Presidente

Luca Massacesi

Antonio Stancanelli



#### EPHREM DEMISSIE

Chartered Certified Accountants – UK Authorized Auditor in Ethiopia, Addis Abeba

#### Società di Revisione

Il bilancio è certificato da Baker Tilly Revisa S.p.a., via Cavour 81, 50129 Firenze

Il bilancio della consociata in Etiopia è certificato da **Ephrem Demissie**: *Chartered Certified Accountants - UK Authorized Auditor in Ethiopia, Addis Abeba.*

Sono inoltre approvati dalla Commissione del *Bureau Of Finance And Economic Development* (BoFED) etiope.

## I NOSTRI STAKEHOLDERS

### Beneficiari

I principali beneficiari sono bambine e bambini, ragazze e ragazzi di strada, in età compresa tra i 3 e i 18 anni, ma anche le loro famiglie, gli abitanti dei villaggi da cui provengono, giovani residenti nella città di Soddo che frequentano i corsi di formazione professionale, e studenti universitari, spesso ex frequentatori del Campus, che sosteniamo e assistiamo negli studi.

Essendo i principali *stakeholders* del progetto, è richiesto loro di partecipare attivamente a tutte le attività e processi che intraprendiamo, al fine di garantirne l'efficacia e la durabilità degli impatti creati. Sono regolarmente coinvolti in riunioni mensili con i nostri educatori, durante le quali si discutono le regole del Campus e le eventuali criticità.

Dipendenti su progetti internazionali

Busajo NGO promuove l'impiego esclusivo di personale locale, sia in Etiopia che in Madagascar, in modo tale da trasferire e mantenere nella comunità professionale le competenze acquisite nel corso dell'attuazione del programma. Lo staff è responsabile dello svolgimento generale del progetto all'interno e all'esterno del centro. Molta cura viene dedicata alla loro formazione e motivazione.



Volontari

L'Associazione si avvale anche della collaborazione di 15 volontari, 9 uomini e 6 donne, impegnati prevalentemente durante gli eventi organizzati per la raccolta fondi. I volontari non percepiscono alcun compenso per la loro opera, ma sono regolarmente assicurati con polizza nr. 1/2684/119/199460084.



Partners

I nostri partner etiopi facilitano la realizzazione dei nostri interventi e del nostro progetto e sono:

Ministry of Women, Children and Youth Affairs e Ministry of Labor and Social Affairs

The Federal Democratic Republic of Ethiopia Charities and Societies Agency

È l'agenzia ministeriale della Repubblica Federale Democratica di Etiopia (FDRE) che attesta la natura no-profit alle Associazioni etiopi e straniere e concede l'autorizzazione ad operare nel campo della solidarietà e della beneficenza. Ci ha riconosciuti come NGO.

South Ethiopian Regional Government, Justice Bureau

È un ufficio governativo del FDRE ed ha la missione di assicurare e promuovere la giustizia negli stati del sud dell'Etiopia. Collabora con noi a livello regionale, dipartimentale e di città.



South Ethiopian Regional Government, Bureau of Financial Economic and Development of Ethiopia (BoFED)

È un ufficio governativo del FDRE ed ha la missione di migliorare lo sviluppo degli stati del sud dell'Etiopia. Ci ha concesso il terreno di 35.000 mq su cui abbiamo costruito il nostro Busajo Campus. Collabora con noi a livello regionale, dipartimentale e di città.

South Ethiopian Regional Government, Bureau of Women and Children Affairs (BoWCA)

È un ufficio governativo del Ministry of Women Children and Youth Affairs.

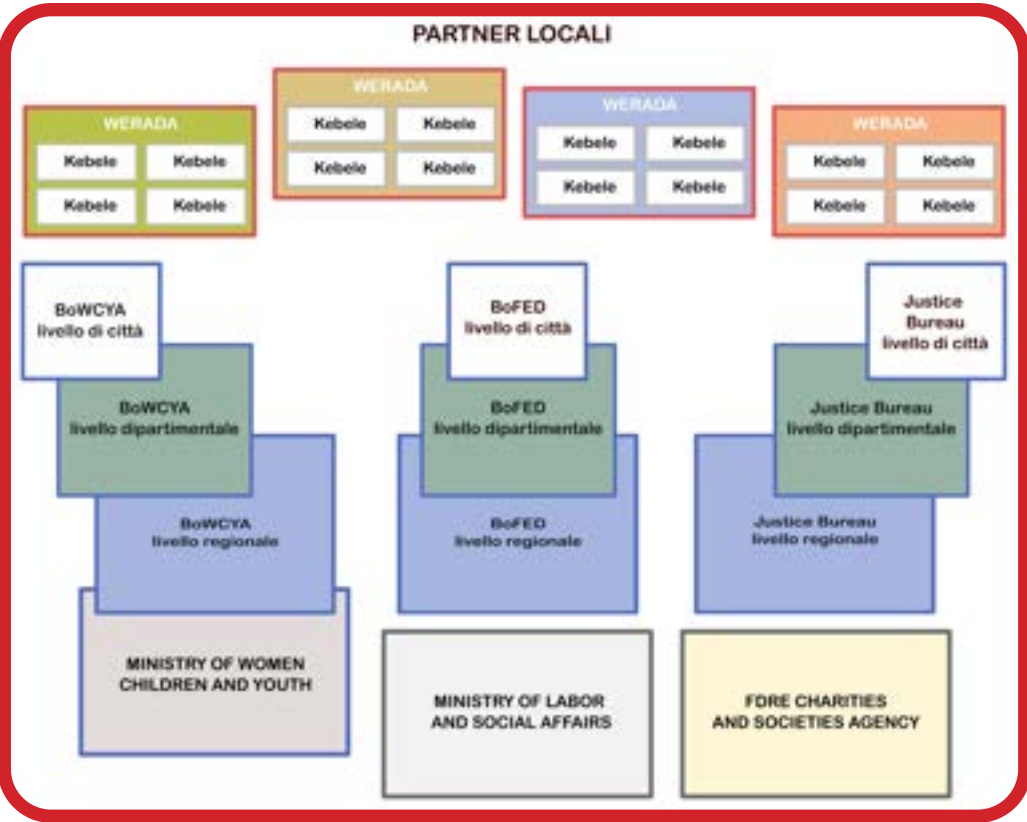
Garantisce la partecipazione delle donne e dei giovani alla vita politica, economica e sociale del paese. Collabora con Busajo NGO in tutte le fasi del processo di attuazione, monitoraggio, valutazione del progetto.

In Madagascar il progetto è stato approvato ed è monitorato dal Ministère de l'Interieur et de la decentralisation.

Donatori e sostenitori

Ci sostengono economicamente con donazioni occasionali o continuative, di solito in denaro ma talvolta anche donando materiali o attrezzature.

Sono rappresentati da: donatori privati e aziende italiane, fondazioni italiane ed internazionali, Enti pubblici italiani.



# 4 RISORSE UMANE

## IN ITALIA

Nella sede di Firenze ci avvaliamo di una dipendente a tempo indeterminato e di due consulenti.

La dipendente si occupa di assistenza alle attività di raccolta fondi, rapporti con i donatori, organizzazione di eventi, gestione delle pagine sociali e del sito web, manutenzione archivi foto e video, redazione newsletter, invio comunicazioni, coordinamento dei volontari, contabilità, assistenza e rendicontazione di progetti, mentre i consulenti ci supportano nelle attività di ricerca bandi, progettazione sociale, presentazione, gestione e successiva rendicontazione dei progetti.



### Contratto di lavoro applicato e politica salariale

La Country Manager che opera in Etiopia e la dipendente che si occupa della segreteria sono assunte a tempo indeterminato con contratto nazionale della Croce Rossa italiana. I consulenti che si occupano di progettazione e rendicontazione hanno un contratto di consulenza ed operano senza vincolo di dipendenza ed orario.

Il rapporto fra il compenso più basso e quello più alto è pari a 1,2.

## IN ETIOPIA

Lo staff è costituito da: 1 Country Manager assunta da Busajo Ngo Ets a tempo indeterminato, 35 dipendenti - 12 donne e 23 uomini - assunti da Busajo Onlus Ethiopia così suddivisi per ruolo:



1 Country Manager, 1 Direttore, 2 amministrativi, 6 educatori, 3 insegnanti dei laboratori, 1 manutentore, 1 magazziniere, 4 cuoche, 5 addette alle pulizie, 2 contadini, 1 addetto agli animali e 6 guardiani (2 part time), 1 addetto alle attività sportive, 1 addetto all'apicoltura, 1 veterinario.

Il rapporto fra personale espatriato/locale è pari a 1/36, e più precisamente la sola Country Manager opera come personale espatriato laddove il resto dello staff è locale.

### Contratto di lavoro applicato e politica salariale

Tutti i dipendenti sono assunti con contratto di assunzione locale del settore servizi.

2 di loro lavorano con orario part-time, i rimanenti 33 con orario full-time.

Il rapporto fra la retribuzione full time *equivalent* più bassa e quella più alta è di 1 a 7.

Sosteniamo le spese mediche e i ricoveri ospedalieri per tutti i nostri dipendenti, ai quali forniamo anche materiale scolastico per i loro figli; inoltre possono usufruire della mensa del Campus. Ricevono l'uniforme due volte l'anno, i guardiani anche scarpe, cappotti e impermeabili per la stagione delle piogge e possono utilizzare i servizi per lavare le loro divise ed i vestiti personali. Due volte l'anno tutto il personale educativo segue un corso di aggiornamento.

ITALIA

1 dipendente part- time

a tempo indeterminato

Segreteria organizzativa

Amministrazione

Comunicazione

Archivio

2 consulenti

Incarico professionale

Ricerca bandi

Progettazione sociale

Monitoraggio

Rendicontazione

ETIOPIA

1 Country manager

Responsabile del progetto educativo

1 Direttore

Responsabile degli educatori

2 amministrativi

Personale educativo

6 educatori

3 insegnanti dei laboratori

Personale di supporto

1 manutentore

4 cuoche

5 addette alle pulizie

2 contadini

1 addetto agli animali

6 guardiani

1 addetto attività sportive

1 apicoltore

1 veterinario

15 volontari

## IN MADAGASCAR

Lo staff è costituito da 4 dipendenti - 3 donne e 1 uomo - con contratto full time (30 ore settimanali) a tempo determinato: 1 responsabile mensa, 1 dottoressa responsabile degli ambulatori medici e dell'assistenza sanitaria, 1 supervisora e 1 addetto alla logistica.

Altri 7 collaboratori part time, 5 donne che si occupano della preparazione dei pasti, delle pulizie e dell'igiene dei bambini e 2 uomini impiegati come guardiani ricevono un'indennità mensile in quanto lavorano meno di 19 giorni al mese.

Il responsabile del progetto in loco, nonché Presidente dell'Associazione Stand Up for Life Madagascar, Dr. Mamy Andriatsihosena che si occupa della supervisione e della gestione del personale e la responsabile degli acquisti ricevono un'indennità mensile.

Il rapporto fra retribuzione più alta e più bassa è pari a 6,5.



Attività di formazione nei progetti internazionali

Le mansioni necessarie al funzionamento del Campus sono comprensibilmente molto diverse tra loro e prevedono competenze dissimili e variegate.

Per quanto concerne le incombenze di manovalanza, quali addetti alle pulizie, cucina, cura degli orti e delle stalle, guardiania e manutenzione del buono stato della struttura, non è stato necessario attivare alcun programma di formazione, se non limitato al rispetto delle regole e degli orari di lavoro ad opera della Country Manager. Le capacità in questi settori sono diffuse sul territorio ed il reperimento di personale per tali funzioni è stato agevole.

È altresì interessante soffermarsi sul ruolo centrale e delicato di formatori che svolgono gli educatori e le educatrici, a stretto contatto quotidiano con i bambini e le bambine ospiti del Campus. Non esistendo una scuola apposita che prepari a questo specifico e fondamentale compito, si è provveduto a creare un *team* di figure professionali diverse tra loro che lavorano in sinergia: in parte provengono dalla facoltà di psicologia ed in parte sono giovani che hanno vissuto in prima persona il percorso di riabilitazione dalla vita di strada. Questi ultimi possono relazionarsi in un ruolo *peer to peer* con i minori, ovvero ne conoscono per esperienza diretta le debolezze e le difficoltà. Anch’essi sono coordinati dalla Country Manager e dal Direttore Bezuayehu Ayza e rappresentano un esempio di formazione professionale autodidattico ed atipico, ma che ha prodotto un risultato vincente sul campo.

Il resto dello staff, costituito principalmente dagli insegnanti dei Laboratori di Formazione Professionale, di educazione motoria, e di sostegno allo studio, proviene da esperienze lavorative locali e si è inserito nella nuova realtà, che coinvolge minori in situazione di fragilità, adeguando le modalità didattiche alle esigenze del contesto, sempre sotto la supervisione e la formazione professionale della direzione.

Per quanto riguarda lo staff del Progetto Stand Up for Life in Madagascar, il Presidente dell’Associazione malgascia si occupa personal-



mente della selezione sia del personale qualificato per la gestione della Casa della Speranza, sia degli addetti cucina, pulizie e guardiania.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.

1 Emolumenti, compensi e corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo e ai dirigenti:

DIRIGENTI

nessun dirigente

SOCI E CONSIGLIERI

32 persone - a titolo volontario, nessun compenso

ORGANO DI CONTROLLO

1 revisore unico - a titolo volontario, nessun compenso

ORGANISMO DI VIGILANZA

3 membri - a titolo volontario, nessun compenso

Nessun rimborso spese è stato erogato nel 2024 a queste categorie.

2 Struttura retributiva e modalità rimborso spese:

|            | N. addetti | Donne | Uomini | Full time | Part time | RAL media | Rimborsi spese        |
|------------|------------|-------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|
|            |            |       |        |           |           | (euro)    |                       |
| Quadri     | 1          | 1     |        | 1         |           | 30.555    | Rimborsi Piè di lista |
| C1         | 1          | 1     |        |           | 1         | 12.500    | Rimborsi Piè di lista |
| Consulenti | 2          | 1     | 1      |           |           | 5.150     | Rimborsi Piè di lista |
| Volontari  | 15         | 9     | 6      |           |           | N/A       | Rimborsi Piè di lista |



## PROGETTO VOLONTARI 2024

Dal 20 luglio al 4 agosto 2024 un gruppo di 5 giovani in età compresa fra i 18 e i 26 anni ha partecipato al primo Progetto Volontari presso Busajo Campus, un'esperienza formativa attraverso un percorso di crescita personale.

L'obiettivo generale del progetto è appassionare e rendere consapevoli quei giovani che abbiano voglia di sperimentare un diverso cammino verso la percezione che un altro stile di vita è possibile.

Il gruppo ha soggiornato nella struttura che ospita i bambini ed i ragazzi e ha condiviso la vita quotidiana degli ospiti del Campus, partecipando alle loro attività, aiutandoli nello studio, condividendo i pasti, proponendo momenti di gioco e di animazione.

I volontari hanno inoltre collaborato con lo staff educativo e partecipato attivamente alle piccole realtà lavorative volte alla manutenzione del Campus stesso.



## 5 OBIETTIVI E ATTIVITA'

### OBIETTIVI:

L'intervento di Busajo Campus è rivolto direttamente alle bambine ed ai bambini, alle ragazze ed ai ragazzi di strada ed indirettamente coinvolge anche le famiglie di appartenenza.

Le cause dell'abbandono del tetto familiare - diffuso soprattutto nelle zone rurali - e della fuga verso la città sono molteplici e variano dalla povertà estrema alla violenza tra le mura di casa, dalla morte dei genitori ai matrimoni in cui il nuovo coniuge rifiuta i figli di primo letto. Si stima che ad oggi oltre 3.000 bambini la sera trovino rifugio per la notte sotto le verande o i bus ancora caldi di Soddo, esponendosi a rischi di malattie, rapimenti per la tratta dei minori, sfruttamento ed abusi di ogni tipo. L'abbandono scolastico e la prostituzione, talvolta perfino la microcriminalità o la tossicodipendenza sono conseguenze inevitabili e disastrose per il futuro di queste giovani generazioni.

Lo scopo principale del progetto Busajo Campus è il recupero del percorso educativo degli *street children* e il reinserimento nelle scuole della città, il ripristino di buone condizioni di salute e nutrizione, il consolidamento di un equilibrio psicofisico perduto negli anni di strada e il perseguimento dell'autostima e della motivazione necessarie al rag-



giungimento di un traguardo; l'acquisizione di competenze manuali per i ragazzi più grandi, attraverso i laboratori di formazione professionale, è un valore aggiunto al percorso di recupero basato sull'istruzione. L'aspetto straordinario è il ricongiungimento laddove possibile con la famiglia di origine, sulla quale si è agito durante il percorso per migliorarne le condizioni economiche ed affettive. Per i ragazzi e le ragazze adolescenti ci si attiva nella ricerca di un impiego nelle botteghe della città o l'avvio di piccole attività.

Un obiettivo indiretto ma imprescindibile è quello di agire sulle comunità di provenienza dei minori, affinché il rientro a casa dopo il percorso di riabilitazione sia duraturo, in un'ottica di sostenibilità che mira ad evitare forme di assistenzialismo e si concentra invece sulla prevenzione e la trasmissione di consapevolezza tra le popolazioni dei territori circostanti la città di Soddo, investendo capillarmente la società dell'intera regione del Wolayta.



**Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione**

Per l'anno 2024 possiamo affermare di aver raggiunto gli obiettivi che ci eravamo prefissati: l'ingresso di un nuovo gruppo di bambine e bambini, abbiamo terminato la costruzione del nuovo edificio per il laboratorio di Tipografia, la spedizione e installazione dei macchinari da stampa e legatoria.

**ATTIVITA':  
IL PROGETTO EDUCATIVO DI BUSAJO CAMPUS**



- |                                |                            |                                  |                                           |                          |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------|
| 00 _entry                      | 05 _maintenance building   | 10 _football field               | 15 _generator building/ second water well | 20 _animals food storage |
| 01 _main building              | 06 _directors house        | 11 _basket/volleyball field      | 16 _watch towers                          | 21 _parking area         |
| 02 _gym house                  | 07 _salud                  | 12 _gym/locker rooms             | 17 _typography workshop                   | 22 _water distribution   |
| 03 _guest house for volunteers | 08 _cows and sheep stables | 13 _guardhouse                   | 18 _staff house                           |                          |
| 04 _workshops                  | 09 _vegetable gardens      | 14 _electrical panel/ water well | 19 _weaving workshop                      |                          |



La planimetria del Campus aggiornata con i nuovi edifici dei Laboratori



## Il Campus

Tutte le attività hanno come centro pulsante il nostro Busajo Campus, un *compound* realizzato sul terreno assegnatoci dal governo etiope, la cui progettazione architettonica è stata interamente donata dallo Studio Benaim di Firenze. La direzione dei lavori, anch'essa devoluta a titolo gratuito, è stata attentamente seguita con numerosi sopralluoghi dall'Architetto amico nonché Socio André Benaim.

Il nostro Campus è composto da diverse strutture racchiuse all'interno di un perimetro in muratura:

- il **Main Building**, con 4 grandi camerate che ospitano fino a 70 bambini e 2 camere per gli educatori al primo piano; al piano terreno: le cucine, la sala mensa, 2 aule, gli uffici, l'infermeria, la biblioteca, il laboratorio del pane, la sala riunioni, i servizi igienici ed una corte interna per attività ricreative.



- la **Girls House**, con una capienza massima a pieno regime di 30 bambine, l'alloggio per l'educatrice, un ufficio, gli spazi per le attività di recupero.



- gli **impianti sportivi** un campo da calcio regolamentare in erba, un campo da basket e uno da pallavolo.



- i **Laboratori di formazione professionale**: sartoria e tessitura, produzione del sapone, falegnameria, tappezzeria, saldatura e verniciatura e tipografia ultimata nel 2024.



- i **locali per i collaboratori**: spogliatoi, cucina e sala mensa, l'officina di manutenzione del Campus.
- la **stalla** in muratura per gli animali (mucche, buoi, pecore, capre).



- la **residenza** della Country Manager, che vive permanentemente al Campus.

- la **Guest House**, dove possono soggiornare i Volontari e gli ospiti in visita.



- il **Tukul**, per le attività in esterno dei bambini.



- la **palestra** con spogliatoi e servizi igienici, per le attività sportive specialmente durante la stagione delle piogge.

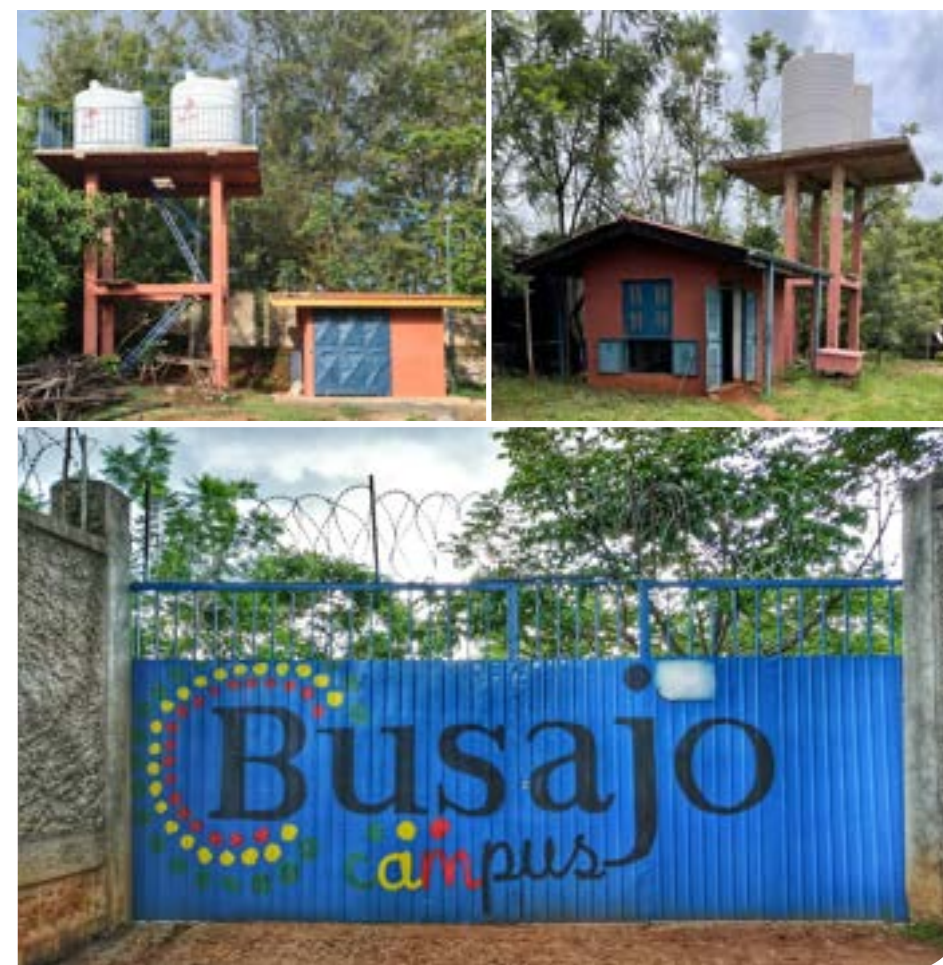


- la **Water Distribution** con 8 rubinetti esterni, che permetterà erogazione di acqua agli abitanti dei dintorni.

- gli **orti** di frutta e verdura, utilizzati per il sostentamento del Campus.



- Il **Pozzo artesiano** che garantisce l'approvvigionamento idrico al Campus, il **vano tecnico per il generatore**, il **secondo pozzo artesiano** in corso di attivazione e le due torri per le 4 cisterne.



I pozzi, la casa del generatore e il cancello d'ingresso al Campus.



### Beneficiari diretti

Busajo Campus è in grado di accogliere in regime residenziale circa 100 bambine e bambini fino ai 18 anni, e in regime semiresidenziale circa 30 ragazze e ragazzi (15-20 anni), destinatari di un percorso di recupero educativo e di istruzione scolastica presso le scuole di Soddo o formazione professionale presso i Laboratori del Campus.

Al contempo offre a circa 200 bambini, bambine, ragazzi, ragazze (3-20 anni) la possibilità di accedere al Campus anche dall'esterno per cure mediche o per frequentare i laboratori di formazione professionale, al fine di apprendere un mestiere utile a raggiungere la piena autonomia professionale ed economica.

### Beneficiari indiretti

Circa 500 famiglie delle comunità di origine dei minori accolti, destinatarie dell'attività di sensibilizzazione, del sostegno al reinserimento familiare, alla micro-imprenditorialità e 1500 utenti esterni destinatari di aiuti diretti.



## LE NOSTRE ATTIVITA'

### PRIMO CONTATTO

Il primo contatto con i bambini avviene sulle strade della città ed è svolto dai nostri educatori, i quali espongono le opportunità offerte dalla partecipazione al progetto di recupero.



### PERIODO DI PROVA - SEMIRESIDENZIALE

L'inserimento nel programma residenziale avviene gradualmente, con una prima fase di qualche settimana durante la quale i bambini frequentano il Campus solo durante il giorno, consumano un pasto, apprendono le regole e valutano se sono realmente motivati a partecipare al programma. In questo periodo anche i nostri educatori hanno l'opportunità di conoscere ciascuno di loro e constatarne le inclinazioni.

Al termine di questo periodo di prova, circa la metà dei bambini resta, mentre l'altra metà abbandona il percorso in quanto non pronta o non abbastanza interessata, magari contando di riprovare più avanti nel tempo. Viene sempre offerta loro un'altra opportunità. In ogni caso sono i bambini che scelgono di entrare, purché si attengano alle regole della convivenza e del rispetto.



## PROGRAMMA RESIDENZIALE

Una volta che i bambini sono iscritti come ospiti residenziali, vengono contattate le famiglie, laddove presenti, per la firma dei documenti e l'accettazione dell'affidamento temporaneo. Dal primo giorno viene offerto loro il vestiario, un letto, un armadietto, il materiale didattico e si provvede all'iscrizione a scuola. Da quel momento ha inizio la partecipazione completa alle attività di studio, ricreative e sportive, affiancate a quelle di formazione professionale per le ragazze e i ragazzi adolescenti. La scelta del tipo di scuola o di corso professionale viene effettuata sulla base del livello di preparazione, delle aspirazioni, delle preferenze o capacità di ogni soggetto.

Oltre alla frequentazione quotidiana della scuola al Campus si fanno i compiti affiancati dai tutori, si gioca, si pratica sport quando possibile all'aperto (calcio, basket, pallavolo) o si fa ginnastica nella nuova palestra nei periodi delle grandi piogge. Negli ultimi anni si è rilevato un forte incremento di malattie respiratorie nei bambini di strada, a causa dell'inalazione di sostanze quali la colla e la benzina. Tale fenomeno è tristemente diffuso fra i bambini perché li aiuta a lenire la sensazione di appetito, ed oltre a creare una tossicodipendenza danneggia il loro apparato respiratorio, il cui ripristino è agevolato fortemente dalle attività sportive che risultano quindi più che mai fondamentali.

Gli orti consentono ai ragazzi di imparare i rudimenti dell'agricoltura e le mucche e pecore presenti nelle stalle quelli della pastorizia, entrambi utili ad aiutare i familiari dopo il reinserimento.

I grandi laboratori di formazione professionale, aperti anche a qualche giovane esterno al Campus, consentono l'apprendimento di un mestiere ai ragazzi e alle ragazze tra i 15 e i 18 anni.



## AL TERMINE DEL PERCORSO e FUORI DAL CAMPUS

Il rientro a casa è sempre un momento significativo per il bambino e per la famiglia. Durante il soggiorno residenziale il contatto con i genitori o tutori è costante e il reinserimento avviene solo se o solo quando si siano ripristinate in famiglia condizioni idonee a riaccogliere il minore. A tale scopo il progetto prevede infatti, parallelamente all'accoglienza del bambino, anche alcuni interventi sulla famiglia che di seguito esponiamo brevemente:

- ▶ **COSTRUZIONE O RISTRUTTURAZIONE DELLA CASA:** in alcuni casi l'abitazione dei familiari è talmente fatiscente da rendere difficoltoso per il bambino il proseguimento degli studi o anche soltanto la conservazione di una buona salute a causa delle precarie condizioni igieniche. Si provvede in questi casi a costruire *ex novo* o restaurare la casa, fornendo pochi ma indispensabili arredi e assicurando così che le competenze acquisite e l'impegno profuso nel recupero non siano vanificati da una ricaduta sulla strada.
- ▶ **MICROCREDITO E PICCOLE ATTIVITÀ PER LA FAMIGLIA:** nell'ottica di evitare un approccio assistenzialista si erogano piccoli crediti solitamente alle madri per avviare una attività di sostentamento. In molti casi si ricorre all'acquisto di bestiame o di terreno da coltivare, ma anche un carretto per il trasporto merci o un baracchino, che funge da negozio in città, possono garantire l'autonomia economica e quindi consentire il proseguimento degli studi dei figli.
- ▶ **START UP E IMPIEGHI PER I RAGAZZI E LE RAGAZZE PIU' GRANDI:** alcuni dei nostri giovani diventano maggiorenni al termine del percorso e hanno la possibilità di trovare un lavoro. Durante il soggiorno al Campus hanno acquisito competenze concrete nei laboratori di formazione professionale, ed il progetto, in molti casi, provvede a fornire loro un piccolo capitale per avviare un'attività, accompagnandoli fino all'indipendenza. Per altri ci si attiva per l'inserimento in un'impresa già esistente a Soddo o altrove.
- ▶ **PREVENZIONE E COUNSELING:** il livello di consapevolezza della comunità sui rischi legati alla vita di strada è assai limitato. Il nostro staff organizza incontri nei villaggi per illustrare i pericoli più comuni che corrono gli *street children*: le frequenti malattie che si possono contrarre a causa delle pessime condizioni igieniche o della prostituzione, la violenza e la micro-criminalità alla quale sono costretti i bambini per sopravvivere, il pericolo di cadere nella tratta di esseri umani volta alla schiavitù o al traffico di organi; oppure nel racket delle estor-

sioni legate al fenomeno delle emigrazioni. Infine, l'alta probabilità di trovarsi in detenzioni illecite e impervie traversate per deserti o per mare dall'esito troppo spesso infausto.

## IL PROGETTO PER LE BAMBINE, LE RAGAZZE E I PIU' PICCOLI

È opportuno parlare a parte del progetto specifico per le bambine e le ragazze.

Le giovani, spesso analfabete, hanno alle spalle conflitti all'interno della famiglia, matrimoni precoci (sotto i 15 anni), abusi sessuali da parenti o genitori adottivi, violenza fisica, sfruttamento da parte del racket della malavita locale, morte di un genitore, povertà e necessità di un lavoro per sostenere economicamente la famiglia.

Tutti questi fattori possono costringere una ragazza a lasciare la famiglia. Tuttavia, le speranze di una nuova vita rimangono insoddisfatte e per sopravvivere nella grande città la maggior parte di loro è costretta a ridursi ad una vita di schiavitù o a prostituirsi, subendo così abusi di ogni genere.

Negli ultimi anni abbiamo riscontrato un maggiore successo intervenendo preventivamente sulle minori, che a causa delle drammatiche condizioni della famiglia sono destinate inevitabilmente alla vita di strada. Il lavoro di **prevenzione** nei villaggi ci ha portato ad individuare le situazioni maggiormente a rischio e ad accogliere nel programma educativo le bambine particolarmente in difficoltà e quindi più propense alla fuga dalla famiglia di origine verso la città e i suoi pericoli. Questo percorso di prevenzione si è rivelato estremamente più efficace e duraturo: consente alle minori di essere sottratte a situazioni di estrema povertà e sofferenza in tempo utile per evitarne l'irrimediabile caduta nella prostituzione.



## PROGRAMMA RESIDENZIALE

Le bambine e le ragazze alloggiano nella *Girls House*, dove sono seguite giorno e notte dalle educatrici che a turno dormono nella struttura. Vengono inserite in un percorso di recupero sanitario e fisico, che prevede visite e cure mediche e l'insegnamento delle regole di igiene personale e parallelamente un percorso di recupero psicologico. Alcune di loro, tra cui anche ragazze madri, sono state accolte con i loro piccolini e sono di ausilio alle attività di gestione del Campus; ricevono quindi un compenso mensile, depositato in banca su un libretto a loro intestato, che tornerà utile al momento del rientro nella comunità.

## AL TERMINE DEL PERCORSO

Una volta che la bambina o ragazza ha raggiunto un equilibrio psicofisico, una maggiore stabilità emotiva, ha recuperato fiducia in sé stessa e gli anni di scuola perduti, si valuta se la famiglia di origine è pronta al ricongiungimento. Per le bambine più piccole solitamente non incontriamo difficoltà, ma quando il reinserimento familiare non è possibile per svariati motivi, come talvolta accade per i casi riguardanti le ragazze più grandi, si cerca di far loro acquisire competenze lavorative, in modo da poterle poi assistere nella ricerca di un lavoro in città che le renda autonome.





## CRITICITA' LEGATE ALLE NOSTRE ATTIVITA'

### Instabilità del recupero tra i minori reinseriti in famiglia e nella società:

Nonostante le frequenti visite di *follow up* che il nostro staff effettua per almeno un anno in seguito al reinserimento delle bambine e dei bambini in famiglia, una parte di questi corre il rischio di tornare alla vita di strada. Talvolta l'effetto benefico del percorso di rieducazione sul minore si vanifica laddove insorgano circostanze esterne imprevedibili, ma **la percentuale di successo duraturo si attesta al di sopra dell'80%**, un risultato soddisfacente considerando i parametri della media nazionale riportati dalle autorità locali.

## PROGETTO STAND UP FOR LIFE MADAGASCAR

È il progetto dell'omonima Associazione nata nel 2012 per volere della sua fondatrice Valentina Bargelli, che dopo essersi laureata in biologia e poi specializzata in biochimica clinica decide di viaggiare e visitare diversi paesi in Africa come volontaria. In seguito all'incontro con una bambina denutrita in Madagascar, Valentina decide di fondare l'Associazione insieme a Francesca, optometrista e anche lei volontaria in Africa, ed a Marcel, logista malgascio e traduttore per progetti di volontariato in Madagascar, dando così vita al "Progetto Giulia" ad **Ambovombe**, nel sud del paese. L'intento principale dell'Associazione è di proteggere la vita ed incentivare la lotta al sottosviluppo e alla fame, basandosi su valori fondamentali quali la solidarietà e la difesa dei diritti dell'uomo e del bambino. Attraverso il sostegno a programmi umanitari, condotti da specialisti sul campo e personale locale, si combatte la malnutrizione infantile, le malattie tropicali, si sensibilizzano le popolazioni locali a corretti comportamenti igienico-sanitari che favoriscono lo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio.

Il primo passo del Progetto Giulia è stato di avviare "la **Mensa della Speranza**" sotto un gazebo di legno per 70 bambini. La crescita del numero dei beneficiari negli anni ha spinto l'Associazione a progettare uno spazio che potesse accoglierli tutti, quindi nel 2018 è iniziata la costruzione della "Casa della Speranza" per i bambini di Ambovombe, ufficialmente inaugurata a febbraio 2023.

Oggi la Mensa della Speranza fornisce 300 pasti al giorno e si occupa della salute dei bambini attraverso **assistenza sanitaria** quotidiana e l'invio dei casi più gravi ai centri medici specializzati. I bambini vengono istruiti sulle norme igieniche essenziali e ogni giorno possono lavarsi prima di tornare alle loro case. Inoltre l'Associazione ha

avviato un **programma di scolarizzazione** dei bambini e fornisce un sostegno a distanza a coloro che hanno bisogni più urgenti.

In seguito all'inaugurazione della Casa della Speranza ed al raggiungimento quindi dello scopo associativo principale, Stand Up for Life Italia ha deciso di sciogliersi e **Busajo NGO** ha preso in carico il progetto il 2 aprile 2023. Valentina Bargelli è diventata socia di Busajo e continuerà ad essere la principale referente del progetto. Il nuovo percorso di Stand Up for Life Madagascar prevede un arricchimento del **programma educativo** volto all'istruzione dei giovani della Mensa, a settembre 2024 sono stati iscritti alle scuole locali 300 bambini e bambine.



## DESTINAZIONE DEI FONDI

Il 22 agosto 2024 abbiamo chiesto un emendamento al Progetto quinquennale di Busajo Campus al BOF (*Bureau of Finance*) e al BoWCA (*Bureau of Women and Children Affairs*) reso necessario dal notevole aumento dei costi delle materie prime e della manodopera dovuti alla drammatica condizione economica del paese. Inoltre, la costruzione del nuovo laboratorio di Tipografia ha aumentato il budget assegnato al Progetto.

### Interventi completati nel Campus:

- costruzione del nuovo Laboratorio di Tipografia
- acquisto di un nuovo trasformatore da ELPA per stabilizzare il flusso di corrente
- ristrutturazione delle stanze dei volontari del Main Building
- costruzione di una piattaforma di 15x5 metri come base per il container, che fungerà da magazzino per i mobili prodotti dai laboratori

### Progetto educativo, reinserimenti e visite familiari:

A giugno abbiamo accolto 148 bambini che hanno intrapreso il percorso educativo del Campus, iniziato con il periodo di prova di 2 mesi con frequenza di 5 giorni a settimana durante il quale il nuovo gruppo ha imparato le regole del Campus e gli educatori hanno avuto modo di comprendere appieno chi poteva aderire in maniera stabile al progetto. La selezione come sempre è stata naturale, molti bambini non hanno accettato le regole del centro e hanno abbandonato volontariamente il programma. Alla fine di questi due mesi di prova il numero dei minori si è ridotto a 40. Il nuovo gruppo è entrato nel Campus in modo permanente ad agosto e tutti hanno ricevuto: coperte, lenzuola, asciugamani, vestiti per la notte, due giacche, due camicie, due paia di pantaloni, pantofole, biancheria intima, calzini e scarpe. A ciascuno è stato assegnato un armadietto personale e un letto. Nel periodo in cui la frequenza è stata solo giornaliera, tutti i bambini hanno ricevuto colazione e pranzo, oltre ad una piccola somma di denaro per la cena e l'igiene personale. Prima dell'ingresso in modalità residenziale al Campus è stata condotta un'indagine medica per verificare il loro stato di salute: molti soffrivano di scabbia e malattie della pelle, alcune molto gravi, ed altri abusavano di sostanze come colla, mastice, benzina, marijuana ed è stato necessario un percorso di disintossicazione.

I bambini hanno seguito un tutorial specifico che li ha preparati per l'inizio della scuola. Nel frattempo, il nostro staff ha iniziato le visite alle

famiglie di origine: questo ha il duplice obiettivo di capire meglio come aiutare i figli nel processo di riabilitazione e parallelamente avviare le azioni necessarie per un miglioramento delle condizioni di vita utili al loro reinserimento.

I bambini svolgono varie attività sotto la supervisione degli educatori: igiene personale, preparazione dei tavoli della mensa, pulizia della cucina, distribuzione del cibo, pulizia dei loro dormitori. Si occupano inoltre dell'ordine nel Campus, dei campi agricoli e della cura degli animali. Il nostro staff ogni giorno incontra i bambini e conduce sedute individuali di *counseling*.

- ▶ Attualmente 98 bambini - 72 bambini e 26 bambine - sono inseriti nel programma residenziale del Campus.
- ▶ 68 bambini sono stati reinseriti nelle loro famiglie di origine.
- ▶ Un altro gruppo è composto dai 17 ragazzi che frequentano la scuola Liqa.
- ▶ Sono state effettuate 79 visite familiari.
- ▶ Ad agosto su richiesta della WCYA Town sono state accolte nel Campus 2 ragazze vittime di abusi sessuali, alla fine del processo giudiziario a novembre sono tornate dalle loro famiglie.

#### Istruzione:

- ▶ 106 fra bambini/e, ragazzi/e sono stati iscritti alle varie scuole locali: 17 alla Liqa School, 6 all'università, 2 all'asilo, 59 alla scuola pubblica, 23 alla scuola serale, 1 alla Ligaba High School.
- ▶ Tutti i nostri minori, tutti i figli dei nostri dipendenti (76) e 125 bambini esterni al programma hanno ricevuto libri e materiale didattico prima dell'apertura delle scuole; infine 48 studenti particolarmente disagiati hanno ricevuto l'uniforme.
- ▶ I 17 studenti della scuola superiore Liqa sono stati aiutati con un contributo mensile di 500 birr (circa € 4), oltre al pagamento delle rette scolastiche e alla donazione di coperte, lenzuola, asciugamani, vestiti e scarpe, sapone, materiale scolastico e cure mediche.
- ▶ 9 studenti universitari ricevono un contributo mensile di 500 birr e ad altri 4 paghiamo la quota di iscrizione all'Università.

- ▶ 3 delle nostre ragazze hanno frequentato la scuola di turismo e si sono diplomate a marzo, 2 di loro hanno trovato lavoro negli hotel della città mentre 1 è stata assunta nel Campus.
- ▶ A giugno, per i tutorial estivi in vista del nuovo anno scolastico, abbiamo assunto quattro insegnanti: matematica, scienze, inglese, lingua Wolaytina.



#### Laboratori e formazione tecnica:

- ▶ 23 ragazzi e ragazze stanno imparando un mestiere nei nostri laboratori di formazione professionale, 16 di loro sono entrati a settembre.
- ▶ Abbiamo aperto un conto bancario a tutti i ragazzi che frequentano i laboratori e ogni mese vengono depositati 1.000 birr (circa € 7). Al termine della formazione, quando saranno pronti ad aprire un'attività nel villaggio con il supporto economico dell'Associazione, riceveranno un piccolo capitale personale da investire.

- ▶ Tutti i ragazzi dei laboratori frequentano la scuola serale.
- ▶ A dicembre è stato allestito il nuovo Laboratorio di Tipografia, dopo l'arrivo del container con tutti i macchinari e i materiali necessari: stampanti digitali, tagliacarta, brossuratrice, cordo-natrice, toner, lame, colla e 25 bancali di carta. Il nuovo laboratorio prevede di stampare principalmente libri scolastici da donare gratuitamente alle scuole di Soddo, ciò è in linea con la nostra mission di investire nell'istruzione e scolarizzazione. Saranno assunti due tecnici specializzati, che saranno affiancati da tre ragazzi, residenti nel Campus, come apprendisti.
- ▶ Il Laboratorio di Tessitura realizza ottimi prodotti fatti a mano (tovaglie, tende, sciarpe e tessuti per abbigliamento) e 5 ragazzi e ragazze si stanno formando per imparare il mestiere.
- ▶ Nel Laboratorio di Panetteria lavorano 2 ragazze, che producono circa 600 panini al giorno per il Campus e per i bambini che aiutiamo sulla strada.
- ▶ Laboratorio del Sapone: la produzione va molto bene e copre tutte le esigenze del Campus. Un ragazzo è inserito nel percorso di formazione per imparare il mestiere.
- ▶ Il Laboratorio di lavorazione del Bambù produce arredi che doniamo alle case che costruiamo per i nostri ragazzi. Attualmente abbiamo 1 insegnante artigiano e 2 ragazzi che stanno imparando il mestiere.
- ▶ Il Laboratorio di Falegnameria è il più grande, crea materiali per il Campus, per le case dei nostri ragazzi. Attualmente abbiamo 1 insegnante falegname e 8 ragazzi apprendisti.
- ▶ Laboratorio di Saldatura e Verniciatura: lavora in collaborazione con la falegnameria ed il laboratorio di bambù e serve anche agli interventi di manutenzione del Campus. Oltre all'artigiano abbiamo 2 ragazzi che stanno imparando il mestiere.
- ▶ Il Laboratorio di Tappezzeria ha iniziato a produrre i primi divani e poltrone grazie al lavoro di un artigiano e di 2 apprendisti.

### Alloggi:

- ▶ Quest'anno abbiamo costruito 4 nuove case a Soddo Town per famiglie in gravi difficoltà, tra loro: una donna rifugiata dal Sudan e madre di 4 figli che ha ricevuto anche un aiuto finanziario per la scuola dei figli; una donna cieca malata di diabete e abbandonata dal marito con 4 figli; un'altra donna abbandonata dal marito con 6 figli.

- ▶ Paghiamo l'affitto della casa per 2 ragazzi inseriti nel programma e di una stanza per uno studente universitario. In aggiunta copriamo il canone mensile per l'affitto di un salone di bellezza per una ragazza che ha terminato la scuola di parrucchiera.



### Cure mediche:

- ▶ 201 nostri bambini e ragazzi, 36 nostri dipendenti e 72 persone esterne hanno usufruito di cure mediche, inoltre 268 bambini di strada hanno ricevuto assistenza sanitaria, acquisto di farmaci ed in alcuni casi ricoveri in ospedale.
- ▶ Abbiamo avuto 3 casi positivi di TBC nel Campus pertanto tutti i dipendenti e i ragazzi sono stati sottoposti ai test e fortunatamente sono risultati negativi; 31 bambini di età inferiore ai 12 anni sono ancora sottoposti a cure preventive.
- ▶ Nel rispetto delle tradizioni locali 20 bambini del nuovo gruppo entrato ad agosto sono stati circumcisi.

### Assistenza legale e accoglienza:

Tra gli aiuti che l'Associazione fornisce ai bambini, ragazzi e alle famiglie c'è anche l'assistenza legale. Sono stati eseguiti numerosi interventi volti al recupero dei terreni espropriati illegittimamente da terzi a famiglie molto povere. Si tratta di donne abbandonate che non avrebbero gli strumenti per un'azione legale.

Abbiamo sostenuto le spese legali anche per due casi di diversa natura: una donna ingiustamente accusata di infanticidio e una ragazza che aveva subito violenze.

### Attività agricola:

- ▶ Nei tre grandi orti produciamo ortaggi per i residenti al Campus e dai nostri alberi da frutto abbiamo raccolto papaia, mango e banane. L'attività agricola è molto seguita dai bambini e ragazzi che, lavorando insieme allo staff ed agli agricoltori, imparano molte cose che potranno utilizzare quando torneranno a casa.
- ▶ Svolgiamo anche attività di apicoltura e il miele prodotto viene consumato dai bambini e ragazzi.
- ▶ Le nostre mucche producono molto latte da cui ricaviamo burro e formaggio. I bambini e ragazzi si prendono cura, affiancati dallo staff educativo e dalla pastora, anche degli animali. Il bestiame viene visitato settimanalmente da un veterinario e sei volte all'anno acquistiamo alimenti specifici per la loro salute. Quest'anno abbiamo acquistato 7 buoi, 2 capre, vari attrezzi e semi.

### INTERVENTI SUL TERRITORIO

#### Supporto a persone particolarmente in difficoltà:

- ▶ Per Natale, Pasqua e Meskel i nostri bambini e gli studenti Liqa sono tornati al villaggio, ognuno di loro ha ricevuto 2.000 birr (circa € 14) per la famiglia e denaro per il trasporto.
- ▶ Due giovani studenti, che non sono residenti nel Campus ma partecipano al progetto, ricevono 1.500 birr (circa € 11) al mese e paghiamo l'affitto della casa in cui vivono.
- ▶ Per 2 fratelli abbiamo avviato la procedura legale per acquisire la terra della nonna a cui hanno diritto, la pratica è ancora in corso.



- ▶ Abbiamo accolto 6 bambini gravemente malnutriti, li stiamo curando e stiamo seguendo le famiglie che si trovano nelle stesse condizioni.
- ▶ La madre di uno dei nostri ragazzi è stata aiutata finanziariamente a riscattare il terreno in affitto, abbiamo anche pagato la sua assicurazione medica.
- ▶ Il marito di una delle nostre dipendenti è stato operato per un ascesso alla testa, abbiamo coperto tutti i costi dell'operazione e del ricovero ospedaliero.
- ▶ Il padre e lo zio di una delle nostre bambine sono stati ricoverati in ospedale in condizioni gravissime (infezioni, malaria e epatite). Abbiamo pagato le spese mediche, il cibo, l'alloggio e il trasporto per le persone che li hanno seguiti in ospedale. Sfortunatamente il padre è morto in seguito a una grave crisi di malaria, abbiamo coperto le spese funerarie.
- ▶ Un bambino recentemente reinserito in famiglia ha ricevuto alcune galline e una pecora per aiutare i genitori.
- ▶ Un ragazzo che ha terminato il percorso al Campus ha sfortunatamente perso una gamba durante i conflitti qui a Wolayta. Dal Comune ha ricevuto uno spazio al mercato per svolgere una piccola attività e noi lo abbiamo aiutato ad aprire un bar acquistando mobili e materiali.
- ▶ Abbiamo sostenuto le spese mediche di: 9 persone affette da tifo, malaria e broncopolmonite; una bambina di 5 anni con gravi patologie genetiche; un uomo affetto da malattia dei piccoli vasi intracranici; un ragazzo con gravi problemi acustici; una donna e sua figlia per sospetta polmonite virale; una ragazza affetta da tubercolosi; un uomo con gravi problemi renali; una ragazza con seri problemi ginecologici ricoverata per un intervento; un uomo affetto da broncopolmonite e un ragazzo con problemi neurologici, entrambi ricoverati in ospedale; un ragazzo con problemi cardiaci e un uomo con sospetto tumore al cervello, entrambi portati al Black Lion Hospital ad Addis Abeba per esami e cure.
- ▶ Un ragazzo di 18 anni con cancro alla tiroide ha avuto bisogno di un ricovero ospedaliero ad Addis Abeba in una clinica specializzata: abbiamo coperto i costi di trasporto, degenza, intervento chirurgico e convalescenza.
- ▶ Un bambino di 6 anni con una frattura al braccio trascurata è arrivato da noi con un'infezione molto grave. Lo abbiamo ricoverato al Christian Hospital dove è stato operato, dopo

le sue dimissioni lo abbiamo ospitato nel Campus per un mese insieme alla madre. È stato medicato quotidianamente e sostenuto con cibo proteico per il recupero fisico.

- ▶ Abbiamo aiutato un ragazzo di strada malato di cancro con vestiti, cibo e cure mediche accompagnandolo fino alla sua morte.
- ▶ Su richiesta del WCYA Town abbiamo aiutato una giovanissima madre single con vestiti, cibo, pannolini e sostenuto le cure mediche per una bambina di strada malnutrita con grave ritardo mentale.
- ▶ 25 ragazzi esterni al progetto sono venuti da noi per ricevere cure per la malaria.
- ▶ Abbiamo sostenuto 12 famiglie del villaggio di Gununo con cibo e cure mediche.
- ▶ Una madre con tre bambini piccoli, che vive in una situazione molto precaria, ha ricevuto cibo per un mese e un piccolo supporto finanziario.
- ▶ Ad un ragazzo che trasporta materiale al mercato abbiamo ricomprato il carretto che gli era stato rubato.
- ▶ Ogni mese acquistiamo cotone da ragazze che hanno concluso il percorso al Campus aiutandole a sostenere la famiglia.

### Stakeholders:

- ▶ Abbiamo dato un contributo finanziario alla scuola governativa di Konto, alla scuola Liqa, al WCYA Zonal (*Women, Children and Youth Affairs*).
- ▶ Abbiamo aderito alla richiesta della città di Soddo per il programma "un libro per un bambino" contribuendo con 100.000 birr (circa € 700).
- ▶ Abbiamo contribuito con 50.000 birr (circa € 350) al Forum Training della Zonal Administration del Wolayta e con 30.000 birr (circa € 212) al Forum del GO-CSO Zonal.
- ▶ Il nostro laboratorio di sartoria ha cucito e donato 72 uniformi per i ragazzi/e che fanno parte del Parlamento dei Bambini.
- ▶ Abbiamo donato letti alla WCYA Zonal per arredare una stanza per i figli delle madri lavoratrici.
- ▶ Abbiamo donato 200 litri di sapone liquido alla zona di Gofa

tramite la WCYA Zonal di Soddo per aiutare le vittime della tragedia della frana che ha colpito la popolazione.

- ▶ Abbiamo contribuito finanziariamente con la WCYA Zonal al Child African Day.
- ▶ Paghiamo il contributo annuale per CSO (Civil Society Organization).

### ATTIVITÀ SPORTIVE:

Il Campus è dotato di una palestra, un campo da calcio regolamentare, campi da basket e pallavolo. Le strutture sportive sono regolarmente utilizzate dai nostri bambini e ragazzi. Un insegnante di sport e il nostro staff allenano i ragazzi ogni giorno. Ospitiamo regolarmente due squadre di calcio della città per gli allenamenti e occasionalmente anche le squadre di pallavolo e basket. Siamo sempre disponibili per qualsiasi richiesta ci venga fatta dal dipartimento sportivo per l'utilizzo delle nostre strutture.

Ogni anno organizziamo tornei con i nostri ragazzi e ragazze a cui partecipano squadre della città.

### MONITORAGGIO E VALUTAZIONE:

- ▶ A gennaio abbiamo avuto la Commissione regionale per la valutazione finale del nostro progetto che è stato molto apprezzato.
- ▶ A giugno le commissioni Finanza Zonale e Regionale hanno effettuato una valutazione del progetto con esito positivo.
- ▶ A settembre una commissione del Civil Society Organization è venuta al Campus per una valutazione che è risultata ottima.
- ▶ A novembre e a dicembre una commissione della WCYA Region è venuta al Campus per valutare il progetto che è stato ritenuto encomiabile.

### COMUNICAZIONE:

Sui canali social Facebook ed Instagram vengono postate immagini e notizie che raccontano settimanalmente le attività svolte dai bambini, dai ragazzi e dagli educatori, informano sugli eventi di raccolta fondi e aggiornano i *followers* sulle novità dell'Associazione, in un'ottica di trasparenza e con un criterio che volge alla positività dei risultati raggiunti. Viene inoltre effettuata una campagna per la donazione del 5x1000.

Il sito [www.busajo.org](http://www.busajo.org), che viene aggiornato con regolarità, resta il canale istituzionale per visitare il progetto Busajo Campus e conoscere le attività principali di Busajo NGO. Sul sito vengono pubblicati i bilanci e le notizie più rilevanti riguardanti il *compound*, gli interventi significativi sul territorio e i nuovi progetti, oltre agli eventi e alla rassegna stampa; sono inoltre disponibili le informazioni salienti quali i contatti e le modalità per effettuare una donazione.

Ai donatori inviamo una lettera di ringraziamento, nonché con cadenza quadrimestrale una newsletter di aggiornamento sulle attività.

Anche la decisione di redigere il bilancio sociale in conformità alle “Linee Guida previste dal Decreto 4/07/2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali”, sebbene non obbligati, rientra fra le nostre strategie di comunicazione, improntate alla massima trasparenza verso i nostri *stakeholders*.



## 6 SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Il totale delle entrate nel 2024 è pari a € 813.292 a fronte di € 673.551 del 2023 con un incremento del 20,7%.

I ricavi e proventi da attività di interesse generale ammontano a € 782.380 con un incremento del 16,8% rispetto al 2023.

### In dettaglio:

- ▶ Proventi da quote associative e apporti dei fondatori: € 1.600 - sono le quote sociali di € 50/anno pagate dai 32 soci. Hanno avuto un incremento del 33% rispetto al 2023.
- ▶ Erogazioni liberali: € 646.313 - hanno avuto un incremento del 7,7% rispetto al 2023, sono successivamente meglio dettagliate.
- ▶ Proventi del 5x1000: € 30.049 con 268 scelte, con un decremento del 4,5% rispetto all'anno precedente.
- ▶ Contributi da Enti Pubblici: € 104.418 quale saldo del progetto AID 011882 - "Busajo Campus, educazione istruzione, formazione e reinserimento familiare per il futuro di Soddo e dell'Etiopia" - delibera nr. 49/2019 dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS). Hanno avuto un incremento del 180% rispetto al 2023.

### Ricavi e vendite da attività di raccolta fondi:

- ▶ € 26.127 con un incremento dell'858% rispetto al 2023.

### Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali:

- ▶ € 4.785: si tratta di interessi attivi su conti correnti. Hanno avuto un incremento del 409% rispetto al 2023.

### Dettaglio delle Erogazioni liberali in denaro:

Le erogazioni liberali in denaro ricevute nel 2024 sono state pari a € 646.313 a fronte di € 600.007 dello scorso anno, con un incremento dunque del 7,7%.

#### ▶ Donazioni liberali da privati cittadini

Le donazioni liberali da privati cittadini ammontano a € 460.616 e rappresentano 56,6% delle entrate complessive, così suddivise:

- Le donazioni ricorrenti ammontano €18.107 da 28 donatori (nel 2023 erano 16) e rappresentano il 2,2% delle entrate complessive.
- Le donazioni occasionali da individui privati ammontano a € 102.414 da 211 donatori e rappresentano il 12,6% delle entrate complessive.

Fra queste abbiamo ricevuto le seguenti donazioni in occasione di compleanni e cerimonie:

- 1 compleanno tramite Facebook per un totale di € 50
- 3 compleanni per un totale di € 18.956
- 1 cresima per un totale di € 360
- 1 festa privata per un totale di € 6.550

#### ▶ Donazioni Librerie Giunti al Punto

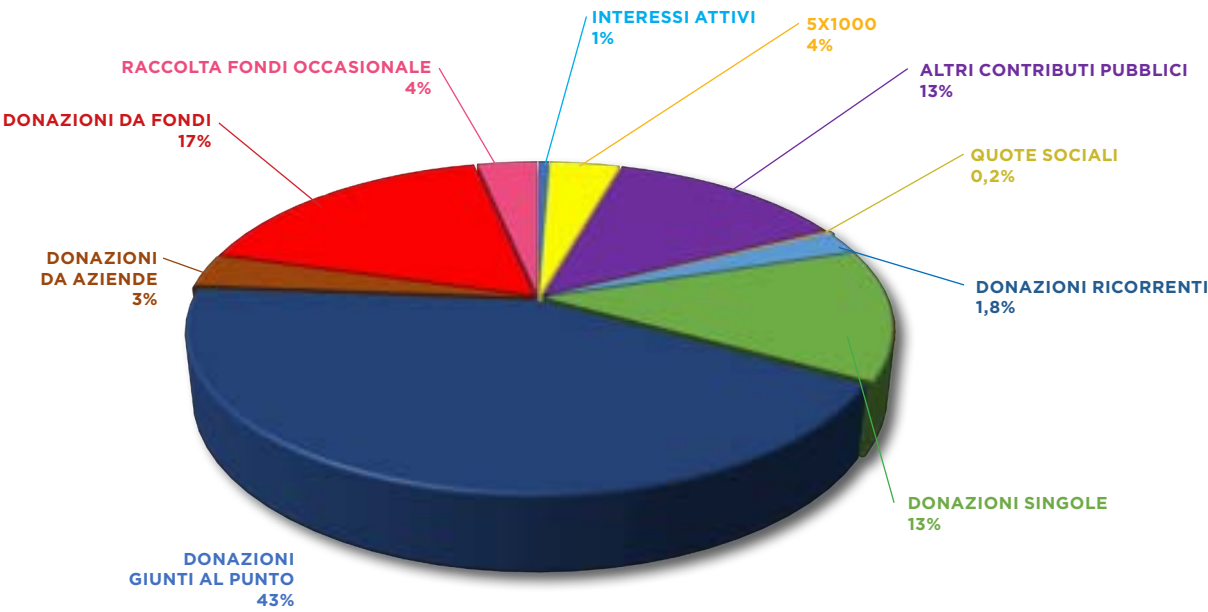
Dal 2010 Busajo ha in essere un accordo con la catena di librerie Giunti al Punto, in forza del quale viene sollecitata alla cassa una donazione in favore della nostra Associazione. La donazione viene inserita nello scontrino fiscale, tracciata elettronicamente e trasferita sul conto corrente di Busajo mensilmente.

Si tratta di molte decine di migliaia di micro-donazioni da privati cittadini.

Nel corso del 2024 le librerie hanno raccolto € 340.095. Queste donazioni costituiscono il 41,8% delle entrate complessive.

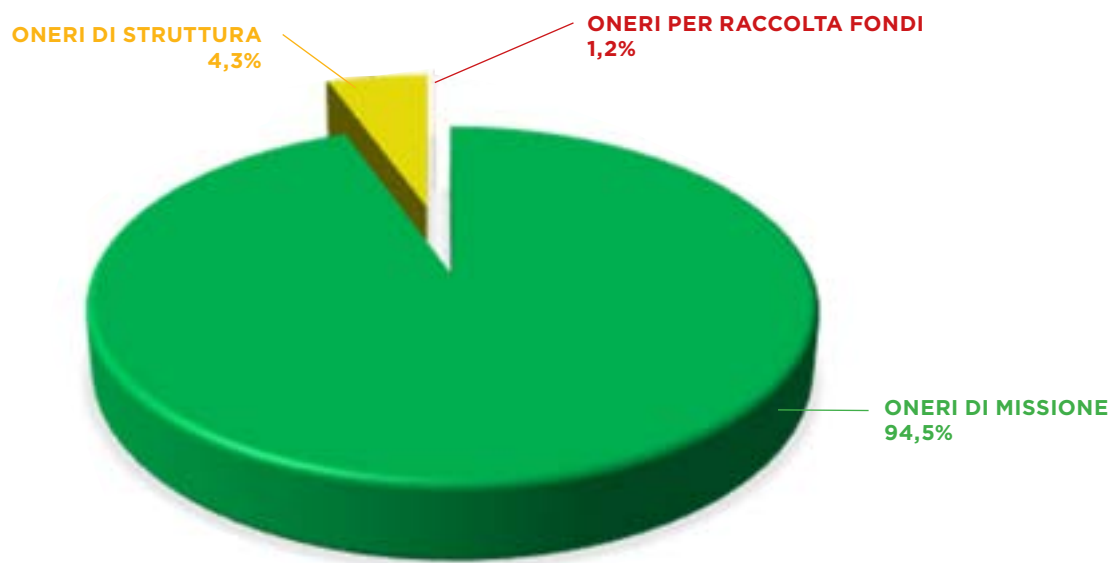
- ▶ Donazioni da aziende: sono passate da € 14.447 da 12 aziende nel 2023 a € 25.088 da 20 aziende nel 2024. Rappresentano il 3% delle entrate totali.
- ▶ Donazioni da Fondazioni, Associazioni ed Enti: sono passate da € 149.212 da 9 Fondazioni nel 2023 a € 136.477 da 6 Fondazioni nel 2024. Rappresentano il 16,7% delle entrate totali. Le principali Fondazioni con cui abbiamo collaborato sono: Fondazione 153, Costa Family Foundation, Trust Annamaria, Tavola Valdese.

Provenienza delle donazioni:



|                            |            |      |
|----------------------------|------------|------|
| INTERESSI ATTIVI           | 4.785,37   | 0,6  |
| 5X1000                     | 30.048,87  | 3,7  |
| ALTRI CONTRIBUTI PUBBLICI  | 104.418,43 | 12,8 |
| QUOTE SOCIALI              | 1.600,00   | 0,2  |
| DONAZIONI RICORRENTI       | 18.106,54  | 2,2  |
| DONAZIONI SINGOLE          | 102.414,00 | 12,6 |
| EROGAZIONI IN NATURA       | 24.131,00  | 3,0  |
| DONAZIONI GIUNTI AL PUNTO  | 340.095,39 | 41,8 |
| DONAZIONI DA AZIENDE       | 25.088,39  | 3,1  |
| DONAZIONI DA FONDAZIONI    | 136.477,00 | 16,8 |
| RACCOLTA FONDI OCCASIONALE | 26.127,00  | 3,2  |
|                            | 813.291,99 |      |

Come abbiamo speso i fondi raccolti:



Durante il 2024 sono stati organizzati i seguenti eventi di **raccolta fondi**:

- 07-08 dicembre: Mercatino di Natale di Busajo NGO presso la sala delle ex Leopoldine a Firenze, sono stati raccolti € 26.313.
- 11 dicembre: durante il Christmas and Solidarity Market, che si è tenuto presso l'European University Institute, abbiamo allestito uno stand e sono stati raccolti € 392.

### Donazioni in natura:

Nel corso dell'anno 2024 Busajo NGO Ets ha ricevuto a titolo di erogazione gratuita di beni e servizi:

- ▶ l'azienda Konica Minolta Business Italia Spa ha donato i seguenti apparecchi elettronici usati: 18 cellulari Huawei, 6 laptop Lenovo ThinkPad T580, 6 laptop Lenovo ThinkPad, 19 Laptop Dell 14", 3 monitor ThinkVision.
- Ha inoltre donato i seguenti macchinari e accessori per il Laboratorio di Tipografia:
  - N. 2 Macchina da stampa AccurioPrint C3070L usate.
  - N. 4 confezioni di toner nei 4 colori.
  - Alcuni pezzi di ricambio per le macchine da stampa.
- ▶ L'azienda Alpitour ha devoluto a Busajo NGO i seguenti premi non assegnati del concorso "Summer quiz" CO/2301973:
  - un viaggio a Fuerteventura - Isole Baleari Spagna - per 10 persone del valore di € 10.500 a cui hanno partecipato un gruppo di soci e la nostra Country Manager
  - 1 borsa realizzata a mano in Cambogia dall'impresa sociale Smateria firmata Turisanda del valore di € 95, che è stata venduta durante il nostro Mercatino di Natale.
  - N. 2 Notebook Lenovo 21KG000PIX del valore di € 2.498.
- ▶ L'azienda Everlast ha donato un centinaio di articoli sportivi che sono stati portati al Campus per i bambini a dicembre.
- ▶ Lo spedizioniere DSV S.p.A. ci ha donato il container utilizzato per il trasporto delle macchine da stampa del valore di € 1.650.
- ▶ La società Hellas Verona ha donato 2 borsoni da calcio con diversi kit gara.

- ▶ Abbiamo ricevuto dall'Associazione ManzAid Ets una donazione di medicinali e attrezzature sanitarie per la medicheria interna del Campus.
- ▶ Abbiamo ricevuto in donazione tutti i prodotti destinati al mercatino di Natale, meglio descritti al punto 24 della Relazione di Missione.
- ▶ Busajo NGO Ets si è inoltre avvalsa delle prestazioni professionali non retribuite dell'Organo monocratico di Controllo e dell'Organo di Vigilanza. L'Associazione a titolo volontario ha ricevuto gratuitamente la Revisione legale del bilancio.

### Sostenibilità economico-finanziaria

La sostenibilità economico-finanziaria viene perseguita attraverso:

- ▶ la diversificazione delle fonti di raccolta dei fondi tra donatori privati italiani ed esteri, aziende, Fondazioni private italiane ed internazionali, il 5x1000 e l'organizzazione di eventi.
- ▶ il coinvolgimento della comunità locale che partecipa attivamente alla vita del progetto donando competenze e talvolta beni per il proseguimento del programma.



Elementi di criticità della situazione economica finanziaria e strategie e azioni per mitigarli:

1 Criticità - forte peso percentuale della raccolta fondi presso le librerie Giunti al Punto

Reazioni - Negli anni abbiamo affiancato alla raccolta fondi nelle librerie altri canali, la redazione di progetti da sottoporre a Fondazioni private, l'organizzazione di eventi. Queste azioni hanno avuto il risultato di ridurre il peso percentuale della raccolta in libreria dall' 80% a circa il 42% negli ultimi 5 anni.

2 Criticità - ridotta presenza di donatori ricorrenti

Reazioni - Dalla sua costituzione, per vari motivi, la nostra Associazione ha scelto di non fare una campagna di adozioni a distanza, che rappresenta il canale tipico per sollecitare la donazione ricorrente. Dunque, la crescita dei donatori che effettuano la donazione mensile è molto lenta. Abbiamo lavorato molto su questo aspetto e difatti nel 2024 il numero dei donatori ricorrenti è aumentato considerevolmente.

3 Criticità - ridotto impatto delle entrate dalla raccolta del 5x1000.

Reazioni - La nostra è una piccola Associazione, molta attenta al contenimento dei costi di struttura e promozionali e finora non abbiamo mai investito in campagne specifiche per la raccolta del 5x1000. In futuro siamo orientati a dedicare più attenzione a questo canale, investendo soprattutto nel potenziamento dei nostri social media. A questo proposito abbiamo stipulato a fine 2024 un piccolo contratto con una società di comunicazione, che ci possa aiutare in tal senso.

4 Criticità - forte incremento dell'inflazione nei paesi in cui operiamo, specie in Etiopia, con conseguente sensibile aumento dei costi per sostenere le nostre attività. In particolare, è molto cresciuto il costo delle materie prime come ferro, cemento, legno, indispensabili per l'ampliamento del nostro Campus e per la costruzione delle case utilizzate per i reinserimenti familiari e delle materie prime in uso nei laboratori di formazione professionale. Alla fine dell'anno abbiamo consentito un aumento di tutti gli stipendi dello staff etiope, specie i più bassi, per consentire loro di affrontare meglio l'aumento del costo della vita.

Reazioni - questo aspetto è in parte mitigato dalla forte svalutazione del cambio birr/euro, ma la strategia principale consiste nella grande attenzione nel contenimento dei costi, in particolare di quelli di struttura. Inoltre, Busajo Campus è stato completato con la costruzione del laboratorio di Tipografia e non prevediamo di avere nei prossimi due o tre anni, ulteriori costi di edilizia.

| Busajo NGO E.T.S.                                    |             |
|------------------------------------------------------|-------------|
| Sede in: Via delle Caldaie 14 - 50125 - FIRENZE (FI) |             |
| Codice fiscale:                                      | 94168700485 |

Bilancio al 31/12/2024

|                                                                                                                                                     | al 31/12/2024 | al 31/12/2023 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| STATO PATRIMONIALE ATTIVO                                                                                                                           |               |               |
| B ) Immobilizzazioni, con separata indicazione di quelle concesse in locazione finanziaria:                                                         |               |               |
| III ) Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:  |               |               |
| 2 ) Crediti:                                                                                                                                        |               |               |
| d ) Crediti verso altri                                                                                                                             |               |               |
| 2 ) - oltre l'esercizio                                                                                                                             |               |               |
| TOTALE Crediti verso altri                                                                                                                          | 400           | -             |
| TOTALE Crediti:                                                                                                                                     | 400           | -             |
| TOTALE Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo: | 400           | -             |
| TOTALE Immobilizzazioni, con separata indicazione di quelle concesse in locazione finanziaria:                                                      | 400           | -             |
| C ) Attivo circolante:                                                                                                                              |               |               |
| IV ) Disponibilita' liquide:                                                                                                                        |               |               |
| 1 ) Depositi bancari e postali                                                                                                                      |               |               |
| TOTALE Disponibilita' liquide:                                                                                                                      | 439.704       | 255.138       |
| TOTALE Attivo circolante:                                                                                                                           | 439.704       | 255.138       |
| TOTALE ATTIVO                                                                                                                                       | 440.104       | 255.138       |

STATO PATRIMONIALE PASSIVO

|                                                                                                                          |                |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| A ) Patrimonio netto:                                                                                                    |                |                |
| III ) Patrimonio libero                                                                                                  |                |                |
| 1 ) Riserve di utili o avanzi di gestione                                                                                | 252.384        | 190.652        |
| <b>TOTALE Patrimonio libero</b>                                                                                          | <b>252.384</b> | <b>190.652</b> |
| IV ) Avanzo (disavanzo) d'esercizio                                                                                      |                |                |
| 1 ) Avanzo di gestione                                                                                                   | 137.688        | 61.732         |
| <b>TOTALE Avanzo (disavanzo) d'esercizio</b>                                                                             | <b>137.688</b> | <b>61.732</b>  |
| <b>TOTALE Patrimonio netto:</b>                                                                                          | <b>390.072</b> | <b>252.384</b> |
| C ) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato                                                                   |                |                |
| 5.709                                                                                                                    | 2.692          |                |
| D ) Debiti, con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:           |                |                |
| 7 ) Debiti verso fornitori                                                                                               |                |                |
| -entro l'esercizio                                                                                                       | 1.416          | -              |
| <b>TOTALE Debiti verso fornitori</b>                                                                                     | <b>1.416</b>   | <b>-</b>       |
| 9 ) Debiti tributari                                                                                                     |                |                |
| -entro l'esercizio                                                                                                       | 1.306          | 62             |
| <b>TOTALE Debiti tributari</b>                                                                                           | <b>1.306</b>   | <b>62</b>      |
| 10 ) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale                                                          |                |                |
| -entro l'esercizio                                                                                                       | 1.601          | -              |
| <b>TOTALE Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>                                                 | <b>1.601</b>   | <b>-</b>       |
| <b>TOTALE Debiti, con separata indicazione, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:</b> | <b>4.323</b>   | <b>62</b>      |
| E ) Ratei e risconti:                                                                                                    |                |                |
| 40.000                                                                                                                   | -              |                |
| <b>TOTALE PASSIVO</b>                                                                                                    | <b>440.104</b> | <b>255.138</b> |

RENDICONTO GESTIONALE

|                                                                    |                |                |
|--------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| A ) Costi e oneri da attività di interesse generale                |                |                |
| 1 ) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci              | 7.410          | 8.228          |
| 2 ) Servizi                                                        | 593.606        | 533.529        |
| 3 ) Godimento beni di terzi                                        | 7.192          | 9.600          |
| 4 ) Personale                                                      | 64.522         | 59.435         |
| 7 ) Oneri diversi di gestione                                      | 323            | -              |
| <b>TOTALE Costi e oneri da attività di interesse generale</b>      | <b>673.053</b> | <b>610.792</b> |
| C ) Costi e oneri da attività di raccolta fondi                    |                |                |
| 3 ) Altri oneri                                                    | 81             | -              |
| <b>TOTALE Costi e oneri da attività di raccolta fondi</b>          | <b>81</b>      | <b>-</b>       |
| D ) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali           |                |                |
| 1 ) Su rapporti bancari                                            | 2.232          | 966            |
| 6 ) Altri oneri                                                    | 4              | -              |
| <b>TOTALE Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali</b> | <b>2.236</b>   | <b>966</b>     |

|                                                                                 |                |                |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| A ) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale                |                |                |
| 1 ) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori                       | 1.600          | 1.200          |
| 4 ) Erogazioni liberali                                                         | 646.313        | 600.007        |
| 5 ) Proventi del 5 per mille                                                    | 30.049         | 31.478         |
| 8 ) Contributi da enti pubblici                                                 | 104.418        | 37.203         |
| <b>TOTALE Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</b>      | <b>782.380</b> | <b>669.888</b> |
| <b>A T ) Avanzo/disavanzo attività di interesse generale</b>                    | <b>109.327</b> | <b>59.096</b>  |
| C ) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi                    |                |                |
| 2 ) Proventi da racc. fondi occasionali                                         | 26.127         | 2.725          |
| <b>TOTALE Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi</b>          | <b>26.127</b>  | <b>2.725</b>   |
| <b>C T ) Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi</b>                        | <b>26.046</b>  | <b>2.725</b>   |
| D ) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali           |                |                |
| 1 ) Da rapporti bancari                                                         | 4.785          | 939            |
| <b>TOTALE Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali</b> | <b>4.785</b>   | <b>939</b>     |
| <b>D T ) Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali</b>               | <b>2.549</b>   | <b>-27</b>     |
| <b>Risultato prima delle imposte</b>                                            | <b>137.922</b> | <b>61.794</b>  |
| Imposte sul reddito d'esercizio                                                 |                |                |
| Imposte correnti                                                                | 234            | 62             |
| <b>TOTALE Imposte sul reddito d'esercizio</b>                                   | <b>-234</b>    | <b>-62</b>     |
| <b>21) Utile (perdite) dell'esercizio</b>                                       | <b>137.688</b> | <b>61.732</b>  |

Firenze, 7 marzo 2025  
Busajo NGO ets  
La Presidente  
Lucia Giubbi

*Lucia Giubbi*



**Baker Tilly Revisa S.p.A.**  
Società di Revisione e  
Organizzazione Contabile  
50129 Firenze - Italy  
Via Cavour 81  
T: +39 055 2477851  
PEC: baker.tilly.revisa@pec.it  
[www.bakertilly.it](http://www.bakertilly.it)

Spett.le  
ASSOCIAZIONE BUSAJO O.N.L.U.S.  
Via delle Caldaie, n. 14  
50123 Firenze

Oggetto: Limited Review in relazione alla corretta imputazione di entrate ed uscite finanziarie, per l'esercizio 2024, del rendiconto dell'Associazione Busajo Onlus.

Egregi Signori,

In riferimento alla Vostra richiesta inerente una limited review sulla corretta imputazione di entrate ed uscite per l'esercizio 2024 del rendiconto predisposto dall'Associazione Busajo Onlus, Vi indichiamo sommariamente i punti principali del nostro lavoro:

1. Analisi delle voci costituenti il predetto rendiconto: entrate e spese sostenute nell'anno 2024.
2. Analisi della documentazione principale a supporto delle voci di entrata e spesa riportate nel rendiconto.

Sulla base del nostro lavoro, Vi presentiamo nel dettaglio le nostre verifiche.

In relazione ai punti 1 e 2 abbiamo effettuato i seguenti controlli:

- a. Analizzato tutte le voci inerenti le entrate e le spese sostenute dall'Associazione Busajo Onlus nel corso del 2024.
- b. Verificato le seguenti voci di Entrata:
  - Proventi del 5 per mille ETS/ASD;
  - Erogazioni liberali ETS/ASD;
  - Contributi da Enti Pubblici ETS/ASD.

Per tutte queste voci sono state analizzate la competenza temporale e l'effettivo incasso delle stesse attraverso la verifica degli estratti conto bancari intestati all'Associazione Busajo Onlus.

- c. Verificato le seguenti voci di Uscita:
  - Stipendi;
  - Progetto BUSAJO Etiopia Soddo;
  - Progetto BUSAJO Madagascar.

**Baker Tilly Revisa S.p.A.** - Cap. Soc. Euro 1.494.004,00 i.v. - Reg. Imp. TO, Cod. Fisc. e P.I. N. 01210510017 - R.E.A. TO 1494662  
Registro dei revisori legali n. 15049, Società di Revisione già iscritta al R. 3 dell'Albo Speciale Consoli  
Sede legale: Via Carlo Alberto, 32 - 10123 Torino - Consociata nei principali paesi del mondo  
Uffici in: Bologna - Padova - Firenze - Genova - Milano - Portofino - Roma - Torino - Venezia  
Baker Tilly Revisa S.p.A. trading as Baker Tilly is a member of the global network of Baker Tilly International Ltd, the members of which are separate and independent legal entities.



Per tutte queste voci sono state analizzate la competenza temporale e l'effettivo sostenimento delle stesse attraverso la verifica degli estratti conto bancari intestati all'Associazione Busajo Onlus ed il pagamento delle deleghe F-24.

## Conclusioni

In relazione alle verifiche effettuate, l'imputazione finanziaria delle entrate e delle spese all'interno del rendiconto per l'esercizio 2024 dell'Associazione Busajo Onlus risulta essere corretta.

Resta inteso che le nostre verifiche sono state effettuate sulla base della documentazione che ci è stata messa a disposizione dall'Associazione. Inoltre, la responsabilità per la redazione del rendiconto per l'esercizio 2024 compete ai componenti del Consiglio Direttivo ed in particolar modo al suo Presidente.

La nostra relazione viene emessa solo per Vostra informazione e non potrà essere utilizzata per altri fini né divulgata a terzi, in tutto o in parte, ad eccezione delle finalità illustrate nella presente relazione.

A disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento dovesse occorrervi, ci è gradita l'occasione per porgervi i più cordiali saluti.

Firenze, 17 aprile 2025

**Baker Tilly Revisa S.p.A.**  
  
**Lucia Caciagli**  
Socio Procuratore

Baker Tilly Revisa S.p.A. trading as Baker Tilly is a member of the global network of Baker Tilly International Ltd, the members of which are separate and independent legal entities.

## 7 ALTRE INFORMAZIONI

### Sostenibilità ambientale e tecnologica

In un contesto sociale nel quale l'approccio ambientalistico è ancora agli esordi, la sostenibilità viene perseguita attraverso piccole ma significative accortezze: l'uso di materiali locali, il riciclo delle bottiglie di plastica, il compostaggio dei rifiuti, l'attenzione al consumo di acqua proveniente dal pozzo del Campus.

Abbiamo costruito all'interno del Campus un piccolo edificio di Water Distribution con 8 rubinetti, posto lungo le mura di cinta, per distribuire l'acqua alla popolazione locale e che speriamo di attivare nel prossimo futuro.

Oltre a ricevere un'educazione teorica in merito alla cura dell'ambiente, i bambini, le bambine e i ragazzi più grandi hanno il compito di tenere in ordine il Campus e settimanalmente sono coinvolti in un pomeriggio di pulizia dei dintorni della struttura come attività di sensibilizzazione alla cura dell'ambiente.

Inoltre, gli educatori svolgono con cadenza settimanale un incontro con i bambini, per affrontare temi sui diritti civili e sui comportamenti etici: tra questi ha un ruolo significativo proprio il rispetto dell'ambiente e la diffusione di consapevolezza sui rischi del pianeta in accordo con i principi e gli scopi dell'Agenda 2030.



### Scambio epistolare

Durante il 2024, grazie all'iniziativa proposta dall'**Associazione Global Friends**, presieduta da Jacopo Storni, alcuni bambini e bambine della Casa della Speranza hanno partecipato ad un progetto di **scambio epistolare** con gli alunni della classe 4° della scuola elementare Montagnola di Firenze. Attraverso queste corrispondenze individuali e le relative traduzioni i bambini sono liberi di esprimersi e hanno la possibilità di conoscere altre realtà. Questo evento non ha avuto scopo di *fund-raising*.

### Contenziosi e controversie

Non si sono verificati contenziosi e controversie nel corso dell'anno.



8 MONITORAGGIO

L'Ufficio Governativo Regionale, il Dipartimento Zonale e gli Uffici Comunali di Soddo sono responsabili del monitoraggio e della valutazione del progetto. Attraverso frequenti ispezioni e controlli al Campus, i funzionari locali valutano gli aspetti qualitativi in termini di igiene, rispetto dei diritti e della tutela dei minori e dei dipendenti ed infine l'attuazione del progetto educativo. Tali controlli si estendono anche alle famiglie nei villaggi in seguito al reinserimento dei bambini.

Dall'Italia i membri del Consiglio Direttivo ed alcuni dei Soci visitano la struttura mediamente ogni 4/6 mesi e verificano il corretto svolgimento del programma di recupero e dei lavori di costruzione degli edifici, ora in fase di completamento.

I colloqui su Skype tra la Country Manager e la sede di Firenze avvengono con frequenza almeno settimanale, fino ad essere in certi periodi quotidiani, allo scopo di mantenere un aggiornamento diretto e puntuale sullo svolgimento delle attività.

STEFANO FONTANI  
Dottore Commercialista - Revisore Contabile  
Tel. 055 / 243968 - Fax 055 / 2464168  
via Carlo Botta 18 - 50136 Firenze  
e-mail stefano@fontani.it

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'“ASSEMBLEA DEI SOCI” (ASSOCIATI) IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2024, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017

*Agli associati della Associazione “BUSAJO NGO E.T.S.”.*

Nel corso dell'esercizio chiuso al **31 dicembre 2024** la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate nel dicembre 2020, ultimo documento ufficiale. Si precisa che l'ente è obbligato alla nomina dell'organo di controllo avendo superato i limiti indicati nell'art. 30 del CTS, ma non anche all'organo di revisione cui demandare la revisione legale dei conti ex art. 31 CTS.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi porto a conoscenza con la presente relazione.

È sottoposto al Vostro esame dall'organo di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio di BUSAJO NGO ETS al 31.12.2024, redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo Settore o CTS) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti OIC 35) che ne disciplinano la redazione; il bilancio evidenzia **un avanzo d'esercizio di euro 137.688**. Il bilancio è stato messo a mia disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti per assenza dei presupposti previsti dall'art. 31 del Codice del Terzo Settore, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'attività svolta non si è quindi sostanziata in una revisione legale dei conti. L'esito dei controlli effettuati è riportato nel successivo paragrafo 3.

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; ho inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all' art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta.

- l'ente persegue in via prevalente le attività di interesse generale costituite da cooperazione allo sviluppo ai sensi della legge 11 agosto 2014 n. 125 e successive modificazioni, realizzando interventi prevalentemente a favore dei bambini e dei giovani, delle donne e delle popolazioni più svantaggiate nei paesi in via di sviluppo (art. 5 lettera n) CTS); educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003 n. 53 e successive modificazioni, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (art. 5 lettera d) CTS); formazione extra scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa (art. 5 lettera l) CTS); alloggio sociale ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008 e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi (art. 5 lettera q) CTS); beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016 e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a norma dell'articolo 5 del Codice del Terzo Settore (art. 5 lettera u) CTS);
- l'ente non effettua attività diverse previste dall'art. 6 del Codice del Terzo Settore, per tale motivo rispetta i limiti previsti dal D.M. 19.5.2021, n. 107, come dimostrato nella Relazione di missione;
- l'ente ha posto in essere attività di raccolta fondi secondo le modalità e i limiti previsti dall'art. 7 del Codice del Terzo Settore e dalle relative linee guida; ha inoltre correttamente rendicontato i proventi e i costi di tali attività nella Relazione di missione;
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha pubblicato gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi, retribuzioni, a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti apicali e agli associati;
- l'ente non è dotato di personalità giuridica, quindi non viene svolta la verifica sul minimo importo del patrimonio netto ex art. 22 del Codice del Terzo Settore.

In merito all'osservanza delle disposizioni recate dal D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, si demandano i controlli specifici all'Organismo di Vigilanza appositamente nominato.

Ho partecipato alle "assemblee dei soci" e alle riunioni dell'organo di amministrazione successive alla mia nomina e, sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilievi particolari da segnalare.

Ho acquisito dall'organo di amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e ho vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

## 2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

L'organo di controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8. delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. In assenza di un soggetto incaricato della revisione legale, inoltre, l'organo di controllo ha verificato la rispondenza del bilancio e della relazione di missione ai fatti e alle informazioni di rilievo di cui l'organo di controllo era a conoscenza a seguito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza, dei suoi compiti di monitoraggio e dei suoi poteri di ispezione e controllo.

Per quanto a mia conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c..

## 3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta, invito gli associati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, così come redatto dagli amministratori.

L'organo di controllo concorda con la proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dello stesso, formulata dall'organo di amministrazione.

Firenze, 19 marzo 2025

L'organo di controllo





**Busajo NGO Ets**

Sede legale:

Via delle Caldaie, 14 - 50125 Firenze

Sede operativa:

Via della Fornace, 11 - 50125 Firenze

Tel. +39 055 264293



[www.facebook.com/busajongo/](http://www.facebook.com/busajongo/)



[www.instagram.com/busajongo/](http://www.instagram.com/busajongo/)

**Per sostenere Busajo NGO ETS:**

c/c banca Ifigest Iban: IT75F0318502800000010235844

Codice fiscale per donazione 5x1000: 94168700485

Con carta di credito o Paypal su [www.busajo.org](http://www.busajo.org)